

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Deliberazione n. 7 del 27.08.2014**

### **OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE**

L'anno **duemilaquattordici**, addì 27 del mese di agosto, alle ore 9, presso la sede dell'Azienda, convocata previa l'osservanza di tutte le formalità di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ASC Insieme, nelle persone dei Signori:

|                    |                |          |
|--------------------|----------------|----------|
| CASTELVETRI CHIARA | Presidente     | Presente |
| TUFARIELLO GIORGIO | Vicepresidente | Presente |
| FABBRI MARILENA    | Consigliere    | Assente  |

**Presenti n. 2**

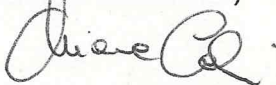
**Assenti n. 1**

Partecipa la Direttrice Elisabetta Scoccati che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, Chiara Castelvetri, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

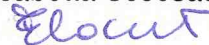
Visto: Il Presidente

(Chiara Castelvetro)



Visto: Il Direttore

(Elisabetta Scoccati)



**Deliberazione n. 7 del 27.8.2014**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **Richiamati:**

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 113 bis e 114 con riferimento all'Azienda Speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio Statuto;
- L'atto con cui veniva costituita l'Azienda Speciale di tipo consortile denominata "Insieme Azienda consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno, repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009;
- la Delibera dell'Assemblea Consortile n. 5 del 18/11/2013 avente ad oggetto la "Costituzione del Comune di Valsamoggia: approvazione modifiche alla Convenzione tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi, Zola Predosa, Crespellano, Savigno, Bazzano, Monte San Pietro, Monteveglio, Castello Di Serravalle, per la partecipazione in qualità di Enti consorziati all'Azienda Speciale di tipo consortile e allo Statuto della stessa" ed il conseguente atto integrativo della convenzione tra i Comuni a regolamentazione della loro partecipazione all'Azienda Speciale, repertoriato al n. 12096 in data 19/12/2013;
- la Delibera dell'Assemblea Consortile n.ro 2 del 15/04/2014 avente ad oggetto "Approvazione del piano programma 2014/2016, del bilancio pluriennale di previsione 2014/2016 e del bilancio annuale economico preventivo 2014";

#### **Premesso che:**

- il D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", prevede tra l'altro che le Aziende pubbliche che occupano più di cento dipendenti sono tenute a redigere un rapporto biennale sullo stato del Personale e a predisporre Piani triennali di Azioni Positive con l'obiettivo di "rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità" e l'uguaglianza sostanziale tra lavoratrici e lavoratori;

- il Piano di Azioni Positive (PAP) è uno strumento di programmazione e pianificazione il cui scopo è quello di garantire la promozione e la realizzazione delle pari opportunità lavorative tra uomini e donne.

**Ritenuto dunque opportuno** dotarsi di un Piano di Azioni Positive e considerato che a tal fine è stato svolto un approfondito lavoro di analisi sul personale e sull'organizzazione di ASC Insieme ed in particolare sulle azioni e gli impegni che l'azienda ha attivato in questi anni e ha in programma di avviare in un percorso continuo e di crescita sul tema delle pari opportunità;

**Rilevato che:**

- il Piano di Azioni Positive si pone gli obiettivi di favorire sia il benessere lavorativo dei dipendenti e delle dipendenti che le politiche di conciliazione tra vita e lavoro;
- il Piano di intervento del Piano di Azioni Positive si struttura nella duplice forma di azioni per la messa a tema del benessere lavorativo dei/delle dipendenti attraverso il loro diretto coinvolgimento e azioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

**Preso atto che** il Piano di Azioni Positive è integrato da:

- Il Piano della formazione: strumento di pianificazione delle iniziative di formazione, autoformazione e supervisione, costruito a partire dalle esigenze espresse dai/dalle dipendenti e concordato con le Organizzazioni Sindacali, e il contenitore all'interno del quale far confluire gli indirizzi tecnici complessivi;
- Le "Linee di indirizzo del/della dipendente": documento guida pensato per orientare i/le dipendenti nel rapporto con l'amministrazione di ASC Insieme tenuto conto del complesso quadro di norme date dal combinato disposto di Leggi statali, Circolari Ministeriali, Contratti collettivi e Regolamenti aziendali. Il documento si articola in diversi capitoli i cui contenuti, in parte sono strettamente connessi alle norme vigenti, in parte sono la traduzione dei principi di "cura" del Personale sostenuti da ASC Insieme. Tra questi si segnalano in particolare i capitoli dedicati alla flessibilità e alla Banca delle ore. Si tratta di istituti non obbligatori, ma che ASC Insieme ritiene essere importanti leve del Benessere Organizzativo.
- Il Rapporto biennale sullo stato del Personale: si compone complessivamente di otto tabelle relative ai seguenti ambiti:
  - o informazioni generali sull'Azienda
  - o informazioni generali sulle unità produttive
  - o informazioni sui/sulle dipendenti in ciascuno dei due anni



- informazioni sui/sulle dipendenti per categoria professionale e livello di inquadramento
- informazioni sui/sulle dipendenti in cassa integrazione o aspettativa
- informazioni sulle assunzioni, le cessazioni e alle trasformazioni di contratto per categoria
- informazioni sulla formazione del Personale
- informazioni sulle retribuzioni del secondo anno per livello e categoria professionale

**Dato atto** che è stato acquisito, in allegato, il parere tecnico favorevole della Direttrice;

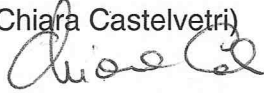
**Visto** l'esito dell'espressa votazione;

### **DELIBERA**

**di approvare**, per le motivazioni addotte in premessa, il "Piano di Azioni Positive dell'Azienda Speciale Consortile Insieme" allegato parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ed i suoi allegati, in atti.

Visto: Il Presidente

(Chiara Castelvetti)



Visto: La Direttrice

(Elisabetta Scoccati)



Allegato alla Deliberazione n. 7 del 27.8.2014

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE**

\*\*\*\*\*

**PARERE TECNICO**

Con riferimento alla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime PARERE TECNICO  
FAVOREVOLE

Casalecchio di Reno, lì 27 agosto 2014

**LA DIRETTORE**

Elisabetta Scoccati



Letto, approvato e sottoscritto

**Deliberazione n. 7 del 27-8-2014**

**IL PRESIDENTE**

Chiara Castelvetti



**LA DIRETTORE**

Elisabetta Scoccati



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, visto l'art. 114 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito WEB di "Insieme Azienda consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia".

Casalecchio di Reno, lì 27 agosto 2014

  
**LA DIRETTORE**  
Elisabetta Scoccati  
Azienda consortile Interventi Sociali  
valli del Reno, Lavino e Samoggia  
La Direttrice  
Elisabetta Scoccati