



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Deliberazione n.3 del 30-01-2018

OGGETTO: Aggiornamento piano assunzionale 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **30** del mese di **Gennaio** alle ore **9,30** presso la sede di ASC Insieme, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

TUFARIELLO GIORGIO	Presidente	Presente
CARLINI LORETTA	Vicepresidente	Presente
BAHAVAR ARASH	Consigliere	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa la Direttrice Dott.ssa Cira Solimene, che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, Giorgio Tufariello, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto: Il Presidente
(Giorgio Tufariello)



Deliberazione n. 3 del 30-01-2018

Visto: la Direttrice
(Cira Solimene)



OGGETTO: Aggiornamento piano assunzionale 2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "InSieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia - in Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;
- la delibera n.16 del Consiglio dell'Unione del 27/04/2017 con cui sono stati approvati:
 - o Piano Programma 2017-2019;
 - o Piano degli Indicatori 2017-2019
 - o Bilancio Pluriennale di Previsione 2017-2019 – Conto Economico Preventivo;
 - o Bilancio Annuale Economico Preventivo 2017 – Conto Economico Preventivo;
 - o Documento di budget;
 - o Trasferimenti dai Comuni;
- Lo Statuto di ASC;

Premesso che

- L'art. 39 comma 1 del L. 27.12.1997, n.ro 449 (Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica) stabilisce che gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- l'art. 6 comma 2 del DLgs 30.03.2001, n.ro 165, come modificato dal decreto legislativo n.ro 75 del 2015 prevede che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche*

disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente" e che, comma 3, "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

Richiamate, inoltre:

- le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 7/2010 e n. 9/2011 che modificavano la iniziale dotazione organica dell'Azienda a seguito della definizione degli assetti di trasferimento sia del personale dei nove Comuni consorziati che dell' Azienda USL;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n 4 del 18-12-2012 che approvava: a) l'accordo per l'individuazione delle modalità e dei tempi di trasferimento del personale dipendente dei comuni consorziati del distretto di Casalecchio di Reno a InSieme e prevedeva il passaggio del personale comandato in ASC a far data dall'1 gennaio 2013; b) la dotazione organica; c) il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2014;
- la delibera 5/2014 che approvava la dotazione organica per il triennio 2014-2016 e definiva il fabbisogno di personale;
- la delibera 17/2017 che approvava la dotazione organica e il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 assicurando che le risorse finanziarie per l'attuazione del piano relativamente all'anno 2018 risultano inserite nel Bilancio pluriennale 2017 – 2019 ;
- la stessa delibera 17/2017 che pianificava per il 2018:
 - a) l' assunzione a tempo pieno e determinato fino al termine del mandato amministrativo previa selezione pubblica di cui all'art. 110, comma 1 di una figura a cui attribuire la responsabilità dell'Area Amministrativa e Sportelli Sociali;
 - b) l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.ro 1 "Educatore Professionale" mediante trasferimento per mobilità ex art. 30 del Dlgs 165/2011;
 - c) il mantenimento della copertura completa dei posti per profilo di Assistenti Sociali presenti in pianta organica.

Considerato che, in attuazione della delibera 17/2017

- in data 19/12/2017 è stato pubblicato l'avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nella categoria C posizione giuridica C1, comparto enti locali profilo professionale di "Educatore Professionale" (scadenza presentazione domande 23/01/2018);
- in data 28/11/2017 la Responsabile dell'Area Adulti (profilo D1 con APO) ha richiesto nulla-osta per partecipare alla procedura di cui all'avviso pubblico n. 30/2017 di mobilità esterna volontaria per passaggio diretto tra Pubbliche amministrazioni bandito dalla Regione Emilia Romagna (ns. prot. 9427/2017);
- la Direttrice, previo confronto con il CdA e l'Ufficio Sociale Associato, valutata la sostenibilità di una riorganizzazione interna per il mantenimento della continuità dei servizi, ha ritenuto opportuno concedere il nulla-osta onde consentire alla dipendente di sfruttare la possibilità di un cambiamento lavorativo validamente motivato (ns. prot. 9461/2017)

Preso atto che:

- a scadenza dell'avviso di mobilità volontaria per la copertura del posto di Educatore Professionale non è pervenuta alcuna richiesta e che il bando quindi è andato deserto;
- a conclusione della procedura di mobilità della Regione Emilia Romagna la Responsabile dell'Area Adulti dell'Azienda è risultata vincitrice e pertanto la RER ne ha richiesto il trasferimento (ns. protocollo n. 609/2018).

Ritenuto opportuno che:

- per garantire la continuità dei servizi, il posto di Educatore Professionale sia coperto entro il 31.03.2018 - perché rimanente vacante a seguito di termine del comando dell'educatore che attualmente lo ricopre - e che, poiché la copertura stabile a tempo indeterminato attraverso bando di concorso richiederebbe tempi troppo lunghi, si proceda con assunzione a tempo determinato fino al 31.12.2019 da graduatoria esistente, ferma restando la pianificazione futura di una stabilizzazione del posto;
- per la copertura del posto di Responsabile dell'Area Adulti, l'Azienda investa su risorse proprie attraverso bando interno per l'attribuzione della posizione organizzativa, offrendo così un'importante opportunità di crescita al personale in dotazione dell'ente;

Assicurato che le risorse economiche per l'attuazione del Piano assunzionale relativamente all'anno 2018 risultano previste nelle apposite voci di costo del Bilancio pluriennale 2017– 2019 e che le modifiche che vengono apportate non comportano un aumento della spesa di personale;

Dato atto che per tale atto non è necessario procedere all'acquisizione del parere tecnico del Revisore, in quanto tale argomento non rientra tra le funzioni del Revisore a norma dell'art. 239 del TUEL;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

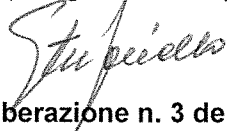
Dato atto che è stato acquisito, in allegato, il parere tecnico favorevole della Direttrice;

Visto l'esito dell'esperita votazione ai sensi dell'art. 17 comma 1;

DELIBERA

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato fino al 31.12.2019 di un educatore professionale categoria C profilo professionale C1;
2. di procedere con l'indizione di un bando interno rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato categoria D per l'attribuzione di posizione organizzativa per la copertura del ruolo di Responsabile dell'Area Adulti;
3. di riservarsi di aggiornare il presente atto in relazione alle prospettive di riassetto della Casa Protetta e/o ad ulteriori esigenze che dovessero verificarsi e/o mutamenti anche normativi, stante il quadro legislativo tuttora in evoluzione;
4. di demandare alla Direttrice dell'Azienda ogni atto e provvedimento di attuazione della presente deliberazione.

Visto: Il Presidente
(Giorgio Tufariello)



Deliberazione n. 3 del 30-01-2018

Visto: la Direttrice
(Cira Solimene)



OGGETTO: Aggiornamento piano assunzionale 2018.

PARERE TECNICO

Con riferimento alla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime PARERE TECNICO FAVOREVOLE

Casalecchio di Reno, 30 gennaio 2018

LA DIRETTORE
Cira Solimene



Letto, approvato e sottoscritto

Deliberazione n.3 del 30-01-2018

IL PRESIDENTE
Giorgio Tufariello



LA DIRETTORE
Cira Solimene



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, visto l'art. 114 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito WEB di "ASC InSieme, Azienda Servizi per la Cittadinanza, Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia".

LA DIRETTORE
Cira Solimene

