



**Ufficio di Pari Opportunità
Sintesi delle azioni in corso di realizzazione
Anno 2019**

Sul territorio dell'Unione Reno Lavino Samoggia è attiva dal 1993 Commissione Pari Opportunità Mosaico: un coordinamento politico-tecnico che svolge per l'Unione funzioni di diffusione e di consolidamento di contenuti e metodi di pari opportunità applicati a tutte le politiche e azioni, con particolare riferimento alle tre dimensioni dei Generi, delle Genesi e delle Generazioni.

Commissione Pari Opportunità Mosaico è un organismo costituito da Prospettiva Politica Mosaico (costituita dalle/dagli Assessore/i con delega alle Pari Opportunità di ogni Comune dell'Unione) e Prospettiva Tecnica Mosaico (costituita da referenti tecniche/i con delega alle Pari Opportunità di ogni Comune dell'Unione): sotto il profilo politico essa è raccordata con le Giunte di tutti i Comuni dell'Unione, sotto il profilo tecnico con il Tavolo di Raccordo Integrazione Coordinamento che è parte integrante dell'Ufficio di Piano a sua volta integrato nel Servizio Sociale Associato dell'Unione.

L'azione garantita da questo doppio livello di coordinamento è quella di una costante riflessione/elaborazione/diffusione delle pari opportunità che si concretizza sia attraverso lo sviluppo, a carattere pilota, di specifici Servizi Progetti Interventi, sia attraverso la contaminazione dell'ottica di pari opportunità a Servizi Progetti Interventi "a Marchio Mosaico", un "segnalatore di "alta valenza" di pari opportunità.

Nell'ottica di sostenere in particolare il consolidamento dell'ottica di pari opportunità in ambito sociale, all'interno di ASC InSieme è stato istituito dal 2011 un Ufficio di Pari Opportunità con funzioni di programmazione e sviluppo della materia in raccordo con tutte le Aree operative (Minori e Famiglie, Adulti/e, Anziani/e, Disabilità).

Ulteriori informazioni materiali e documenti all'indirizzo: <http://www.ascinsieme.it/index.php/content/view/be29a8159f/>

Di seguito la sintesi delle principali azioni in corso per l'anno 2019.

Titolo	Descrizione	Azioni in corso
Team Autonomia Responsabilità	Analisi e sviluppo del Benessere Interno Lordo (BIL) di ASC InSieme	<p>Piano della Formazione Verifica del rispetto dei criteri di pari opportunità stabiliti + Supervisione della pianificazione e della realizzazione + Pubblicità di tutti gli eventi formativi interni in ottica di pari opportunità</p> <p>Carichi di lavoro Costruzione condivisa con il personale di un questionario per la rappresentazione del lavoro svolto e la misurazione del carico percepito + Somministrazione del questionario + Analisi dei risultati + Elaborazione di proposte</p> <p>Presenza in carico Supporto nella costruzione di un documento di indirizzo aziendale e di strumenti di lavoro specifici</p> <p>Piano delle Azioni Positive Supporto all'elaborazione e monitoraggio</p>
www.ascinsieme.it	Cura, in ottica di pari opportunità, della struttura generale del sito e delle sezioni Home page, Chi siamo, Aree di intervento, Contatti	<p>Usabilità, leggibilità, comprensibilità Verifica regolare dei criteri e conseguenti modifiche</p> <p>News e info Predisposizione e implementazione periodica comprensiva di individuazione di icone/testi rispondenti a criteri di pari opportunità</p> <p>Chi Siamo e Aree di intervento Aggiornamento periodico in raccordo con Direttrice, Responsabili e Coordinatrici di tutte le Aree</p> <p>Book narrativi e articoli Realizzazione per specifici Progetti/Servizi/Interventi</p>

GGG	Cura della struttura generale, coordinamento della produzione annuale dei dati, guida agli aggiornamenti strutturali in sinergia con i Comuni	<p>Produzione annuale dei dati Coordinamento e supervisione in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p> <p>Editing e implementazione Verifica testuale e inserimento annuale dei dati in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p> <p>Interrogazione dei dati Controllo periodico del sistema in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p> <p>Sezioni tematiche e descrittivi Aggiornamenti e modifiche periodiche in collaborazione con Responsabili e Coordinatrici</p> <p>Aggiornamenti e modifiche del sistema Coordinamento con azienda produttrice del software in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p>
Marchio Mosaico	Monitoraggio dei Servizi/Progetti/Interventi ad "alta valenza di pari opportunità" ed estensione del marchio a più progetti	<p>Monitoraggio periodico Consulenza legale + Mediazione interculturale + Interventi educativi di gruppo per minori + Educativa di strada + Badando + Week end autonomia + Soggiorni estivi per disabili</p> <p>Estensione Albergo Diffuso</p> <p>Collaborazione a progetti specifici Gruppo specialistico violenza intrafamiliare + Gruppo specialistico violenza minori</p> <p>Metodologia applicata di pari opportunità Collaborazione alla realizzazione di un questionario di soddisfazione per partecipanti a gruppi di auto-mutuo-aiuto (AMA)</p>

<p>Gruppo specialistico violenza minori</p>	<p>Coordinamento socio-educativo dell'Area Minori per la rilevazione e la segnalazione condivisa con la Scuola di casi di maltrattamento e abuso di persone di minore età</p>	<p>Coordinamento Convocazioni, Ordini del Giorno, sintesi degli incontri, promemoria, documentazione, archiviazione materiali Comunicazione Aggiornamento costante della pagina dedicata sul sito con materiali di riferimento e di approfondimento Presentazioni Presentazione di percorso e strumenti all'extrascuola di Monte San Pietro Documento guida Supporto all'elaborazione Rapporti con AUSL Incontri periodici di confronto/valutazione/programmazione + Coinvolgimento pediatria di base Rapporti con la Regione partecipazione al gruppo di lavoro regionale per la prevenzione Produzione di elaborati scritti Elaborazione di una sintesi delle buone prassi di prevenzione desunte dai Piani di Zona regionali + Elaborazione di un'unità didattica per il progetto regionale di Formazione A Distanza (FAD) sulla violenza contro minori</p>
<p>Gruppo specialistico violenza intrafamiliare</p>	<p>Coordinamento trasversale per Aree per la consulenza nei casi di violenza intrafamiliare</p>	<p>Coordinamento Convocazioni, Ordini del Giorno, sintesi degli incontri, promemoria, organizzazione sottogruppi di lavoro, documentazione, archiviazione materiali, organizzazione della formazione e della supervisione Comunicazione Aggiornamento costante della pagina dedicata sul sito con materiali di riferimento e di approfondimento Elaborazione di materiali e strumenti Supporto redazionale Rapporti con AUSL Incontri periodici di confronto/valutazione/programmazione Produzione di elaborati scritti Cura di una pubblicazione dell'esperienza</p>

Rete Gender Community	L'adesione alla Rete gestita da IRS per la Città Metropolitana di Bologna rappresenta una finestra di/su tutte le iniziative di pari opportunità di importanti istituzioni e aziende del territorio bolognese	Iniziative della Rete Partecipazione a seminari e convegni Partecipazione a progetti Adesione di ASC InSieme al progetto Responsabilità Sociale di Impresa per azioni di pari opportunità di carattere metropolitano
Convenzione con Università di Bologna	Nell'ambito del master e del dottorato internazionale in Studi di Genere	Formazione Conduzione di fino a 3 incontri formativi annuali a carattere seminariale su temi di metodologia applicata di pari opportunità Supervisione 1 stage annuale di 250 ore complessive
Teatro Arcobaleno	Spettacoli teatrali per l'infanzia e l'adolescenza e attività formative per insegnanti	Coordinamento Partecipazione agli incontri + Collaborazione nella definizione del programma annuale Spettacoli Partecipazione a tutti gli spettacoli e le iniziative correlate in programma Formazione Realizzazione del modulo annuale Differenza e Indifferenza (3 incontri formativi per insegnanti e figure educative)
Rete Attraverso lo Specchio	12 Associazioni Casa delle Donne, Trama di Terre, SOS Donna, UDI, Hamelin, Famiglie Arcobaleno, Il progetto Alice, Maschile Plurale, Armonie, Gruppo scuola Cassero, Tea, Comunicattive) del territorio metropolitano impegnate nell'educazione al genere	Supervisione pedagogica Partecipazione agli incontri mensili della Rete Formazione Partecipazione periodica a incontri autoformativi della Rete Iniziative della Rete Partecipazione a presentazioni seminari e convegni

<p>Accordo metropolitano per l'Accoglienza delle donne vittime di violenza</p>	<p>Rinnovo entro il 2019</p>	<p>Coordinamento Partecipazione agli incontri (politici e tecnici) per il rinnovo Stesura del nuovo documento Partecipazione attiva</p>
<p>Progetto RADICE 2017-2019</p>	<p>Il progetto, presentato dalla Casa delle Donne e finanziato dal Dipartimento Pari Opportunità (2016), ha come obiettivo l'avviamento di un servizio per uomini autori di violenza e un sostegno mirato alla promozione dell'autonomia per donne inserite nei percorsi di uscita dalla violenza</p>	<p>Coordinamento Partecipazione a incontri periodici tra i partner (Casa delle Donne + Senza Violenza + Comune di Bologna + ASP Città di Bologna + ASC InSieme) + Raccordo attività con Gruppo specialistico violenza intrafamiliare Senza Violenza Partecipazione a iniziative di promozione del Centro per uomini maltrattanti Tirocini Attivazione di 3 tirocini formativi per donne in uscita dalla violenza</p>
<p>Progetto MOVE ON 2018-2020</p>	<p>Il progetto, presentato da Senza Violenza al bando del Dipartimento Pari Opportunità (2017), prevede di ampliare gli interventi rivolti a uomini autori di violenza e di sensibilizzare/formare operatrici e operatori sociali</p>	<p>Coordinamento Partecipazione a incontri periodici tra i partner (Casa delle Donne + Senza Violenza + Comune di Bologna + ASP Città di Bologna + ASC InSieme) + Raccordo attività con Gruppo specialistico violenza intrafamiliare Senza Violenza Partecipazione a iniziative di promozione del Centro per uomini maltrattanti Trasferimento buone prassi Attivazione di 3 tirocini formativi per donne in uscita dalla violenza</p>

<p>Progetto DONNE SUL FILO 2019</p>	<p>Il progetto, presentato dall'Unione Reno Lavino Samoggia al bando della Regione Emilia Romagna (2018), prevede diverse azioni di prevenzione e di intervento nel contrasto della violenza contro le donne</p>	<p>La casa sul filo Completamento dell'aggiornamento e dell'implementazione dello strumento Sensibilizzazione e formazione Con La casa sul filo a Scuole, Associazioni Sportive, Associazione nazionale psicologi degli Sportelli d'Ascolto, Educatrici/tori territoriali Gruppo specialistico violenza intrafamiliare Allargamento e consolidamento + Lavoro di rete Progetto Badando Formazione per il contrasto della violenza economica Comunicazione Poster e cartoline per il contrasto Documentazione Una pubblicazione sull'esperienza del gruppo specialistico</p>
<p>Altri progetti locali, regionali, nazionali e internazionali</p>	<p>ASC InSieme è partner o sostenitrice di diversi progetti: MASTER GEMMA (internazionale: Università di Bologna) SECONDS GENERATION (nazionale: Casa delle Donne) IN-GENERE (locale: Città Metropolitana) FESTIVAL DELLA VIOLENZA ILLUSTRATA (regionale: Casa delle Donne) POTENZIARE LA RETE PER CHIEDERE CONTO AGLI AUTORI DI VIOLENZA (locale: Senza Violenza)</p>	<p>Coordinamento Partecipazione a incontri periodici tra i partner Supporto Nell'organizzazione delle attività previste</p>