



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Deliberazione n.17 del 10-06-2016

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON LA CITTA' METROPOLITANA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

L'anno **duemilasedici**, addì dieci del mese di Giugno, alle ore 09.00, presso la sede dell'Azienda, convocata previa l'osservanza di tutte le formalità di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ASC Insieme, nelle persone dei Signori:

CASTELVETRI CHIARA	Presidente	Presente
TUFARIELLO GIORGIO	Vicepresidente	Presente
LORETTA CARLINI	Consigliere	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 0

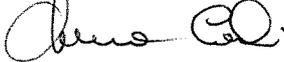
Partecipa la Direttrice Cira Solimene che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente Chiara Castelvetti che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto: La Presidente

La Direttrice

(Chiara Castelvetro)



(Cira Solimene)



Deliberazione n.17 del 10-06-2016

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON LA CITTA' METROPOLITANA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata InSieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di InSieme cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - InSieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia – in Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme, Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

Rilevato che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni;

- l'azienda InSieme si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- è stato approvato il nuovo Statuto;

Dato atto che la trasformazione di Insieme da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

Dato atto che con Delibera del Consiglio dell'Unione n. 8 del 26/04/2016 sono stati approvati:

- Piano Programma 2016-2018;
- Piano degli Indicatori 2016-2018
- Bilancio Pluriennale di Previsione 2016-2018 – Conto Economico Preventivo;
- Bilancio Annuale Economico Preventivo 2016 – Conto Economico Preventivo;
- Documento di budget;
- Trasferimenti dai Comuni;

Premesso:

- che l'**art.11 della L. 68/99** prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che l'iniziativa è in linea con quanto definito all'art.10 della Legge Regionale n°14/2000;
- che il co.2 del medesimo art.11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- che tali convenzioni potranno essere integrate per il riconoscimento delle agevolazioni di cui agli artt.13 e 14 della L. 68/99 qualora ricorrano le condizioni previste;
- Per tutta la durata della convenzione l'azienda è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperta rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma evidenziato sub art.1.**

Considerato che:

- l'Azienda nel prospetto del personale in forza alla data del 31.12.2015 presentato all'Ufficio per l'Inserimento al Lavoro dei Disabili della Città Metropolitana di Bologna in data 13.05.2016 ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata all'assunzione di n. 1 lavoratori disabili di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68;
- Che al fine di ottemperare agli obblighi suddetti l'Azienda si impegna operare secondo il seguente programma:

data entro il	N°	scelta numerica o nominativa	Modalità	Mansioni	note
31/12/16	1	Selezione pubblica	Tempo indeterminato	Video terminalista, collaboratore amministrativo	

con la Città Metropolitana secondo il modello approvato dalla Giunta Provinciale il 27/03/2000 e già in uso con Enti e Aziende del territorio che disciplina il programma e le modalità per l'assunzione di persone disabili e a cui si rinvia per le disposizioni specifiche;

Valutato inoltre di procedere con gli adempimenti conseguenti e necessari per dare attuazione al suddetto programma e procedere alla copertura del posto indicato avviando apposita selezione tramite bando pubblico riservato ai lavoratori disabili secondo la normativa in materia e dando in tal senso disposizioni alla Direttrice;



Dato atto che è stato acquisito, in allegato, il parere tecnico favorevole della Direttrice;

Visto l'esito dell'esperimento votazione;

DELIBERA

- **di approvare**, per le motivazioni addotte in premessa, la Convenzione per il programma di inserimento lavorativo delle persone disabili, Art. 11, comma 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68, con la Città Metropolitana di Bologna - allegata e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato 1).
- **di dare atto che** la convenzione ha durata di un anno dalla data di sottoscrizione.
- **di dare disposizioni** alla Direttrice per procedere con gli atti conseguenti e necessari per l'attuazione del programma di assunzioni definito in Convenzione procedendo alla selezione pubblica per l'assunzione di 1 videoterminalista-collaboratore amministrativo nel rispetto delle previsioni di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68.

Visto: La Presidente
(Chiara Castelvetri)



Visto: La Direttrice
(Cira Solimene)



Allegato alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17 del 10-06-2016

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON LA CITTA' METROPOLITANA PER
PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

PARERE TECNICO

Con riferimento alla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime **PARERE TECNICO
FAVOREVOLE**

Casalecchio di Reno, 10 giugno 2016

LA DIRETTORE
Cira Solimene



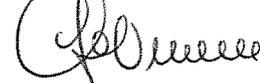
Letto, approvato e sottoscritto

Deliberazione n.17 del 10 giugno 2016

LA PRESIDENTE
Chiara Castelvetri



LA DIRETTORE
Cira Solimene



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, visto l'art. 114 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito WEB di "Insieme Azienda consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia".

LA DIRETTORE
Cira Solimene



Allegato 1 alla deliberazione del CdA n.17 del 10-06-2016

**CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO
DELLE PERSONE DISABILI**

Art. 11, comma 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68
(modello approvato dalla Giunta Provinciale il 27/03/2000)

Premesso che:

- l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- l'iniziativa è in linea con quanto definito all'art.10 della Legge Regionale n°14/2000;
- il co.2 del medesimo art.11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- la presente convenzione potrà essere integrata per il riconoscimento delle agevolazioni di cui agli artt.13 e 14 della L. 68/99 qualora ricorrano le condizioni previste;

la Città Metropolitana di Bologna con sede in Bologna, via Zamboni 13 - Partita Iva e Codice Fiscale 03428581205 rappresentata dalla Dr.ssa Patrizia Paganini, in qualità di Dirigente del Servizio Politiche attive del Lavoro e Formazione

E

Azienda Servizi per la Cittadinanza Insieme Azienda Speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia con sede in Via Cimarosa 5/2 Casalecchio di Reno Partita Iva e Codice Fiscale 02985591201 rappresentata da Cira Solimene, in qualità di Direttore dell'azienda.

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

L'Azienda Insieme che nel prospetto del personale in forza alla data del 31.12.2015 presentato all'Ufficio per l'Inserimento al Lavoro dei Disabili della Città Metropolitana di Bologna in data 13.05.2016 ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata all'assunzione di n. 1 lavoratore disabile di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

data entro il	N°	scelta numerica o nominativa	Modalità	Mansioni	note
31/12/2016	1	Selezione pubblica	Tempo indeterminato	Video terminalista, collaboratore amministrativo	

Articolo 2

Nel caso di scelta nominativa l'azienda provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita, regolari richieste di avviamento dei lavoratori già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio competente si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando il raccordo con i Servizi Sociali e territoriali competenti in materia di handicap e con i centri di orientamento e di formazione professionale.

Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, l'effettuazione di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, etc. l'azienda si impegna a stipulare convenzione *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nei casi di tirocini formativi, con i soggetti promotori previsti dalla normativa vigente contenenti l'individuazione delle responsabilità e delle competenze in capo ai vari soggetti coinvolti nel percorso di inserimento mirato.

Articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. 12 mesi dalla data di stipula. L'attività di valutazione, svolta dagli uffici competenti della Città Metropolitana di Bologna, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione. L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle precedenti.

Articolo 5

Per tutta la durata della presente convenzione l'azienda è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperta rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma evidenziato sub art.1.**

Articolo 6

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma di inserimento.

La presente convenzione potrà inoltre essere modificata nel caso in cui cambiamenti significativi vengano previsti da nuove disposizioni normative, e/o qualora le funzioni relative al Collocamento mirato delle persone con disabilità non siano più di competenza della Città Metropolitana di Bologna.

Visto, letto e sottoscritto,

....., (data)

Il Dirigente del Servizio Politiche
attive del lavoro e Formazione

La Direttrice di ASC Insieme
(firmato digitalmente da Cira Solimene)

