



Azienda consortile Interventi Sociali
valli del Reno, Lavino e Samoggia

DETERMINA N. 01 DEL 07-01-2015

OGGETTO: NOMINA IN PROVA DI N. 1 “SPECIALISTA IN ATTIVITA’ SOCIO-ASSISTENZIALI” MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELLA RELATIVA SELEZIONE PUBBLICA

IL DIRETTORE

Richiamati:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 113 bis e 114 con riferimento all'Azienda Speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- L'atto con cui è stata costituita l'Azienda Speciale di tipo consortile denominata “Insieme Azienda consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia” tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009;
- la Delibera dell'Assemblea Consortile n.ro 5 del 18/11/2013 avente ad oggetto la “Costituzione del Comune di Valsamoggia: approvazione modifiche alla Convenzione tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi, Zola Predosa, Crespellano, Savigno, Bazzano, Monte San Pietro, Monteveglio, Castello Di Serravalle, per la partecipazione in qualità di Enti consorziati all'Azienda Speciale di tipo consortile e allo Statuto della stessa” ed il conseguente atto integrativo della convenzione tra i Comuni a regolamentazione della loro partecipazione all'Azienda Speciale, repertoriato al n. 12096 in data 19/12/2013;
- La Delibera dell'Assemblea Consortile n.ro 2 del 15/04/2014 avente ad oggetto “Approvazione del piano programma 2014/2016, del bilancio pluriennale di previsione 2014/2016 e del bilancio annuale economico preventivo 2014”;
- la Delibera n. 9 del 31/10/2014 con cui il Consiglio di Amministrazione conferisce l'incarico di Direttore Pro tempore a Michele Peri;

Richiamati inoltre:

- Il D. Lgs. 151/2001 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”;
- La Delibera del CDA n. 7/2010 avente ad oggetto: “Approvazione di atti fondamentali inerenti il personale di insieme: dotazione organica – metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni”;
- La Delibera del CDA n. 9/2011 avente ad oggetto: “Dotazione organica: modifica alla deliberazione n. 7 del 08.11.2010”;
- La Delibera del CDA n. 4/2012 avente ad oggetto: “Trasferimento del personale comandato in ASC dall'01.01.2013. Presa d'atto dell'accordo sindacale. Affidamento del service per la gestione del personale al Comune di Casalecchio di Reno per anni 3. Approvazione nuova dotazione organica. Definizione del fabbisogno di personale 2013-2015”;
- La Delibera del CDA n. 5/2014 avente ad oggetto “Definizione del fabbisogno di personale 2014-2016. Approvazione dotazione organica”.

Visto che:

- con determinazione n. 87/2014 veniva approvato l'avviso di selezione e la determinazione n. 96/2014 con cui veniva nominata la Commissione di concorso;
- con determinazione 112/2014 si approvava la graduatoria inerente l'avviso di selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, di n. 1 posto di categoria D1 profilo di “Specialista in attività socio-assistenziali”;

Ritenuto nelle more dell'approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1 febbraio 2015, della vincitrice 1^ classificata della citata selezione pubblica, mediante utilizzo della relativa graduatoria, signora **Antonella Gandolfi**;

- **Richiamata** la determina n. 80 del 31/07/2014 con cui, tra l'altro, si prorogavano ad Antonella Gandolfi le funzioni di coordinamento dell'Area Povertà e Immigrazione con indennità di particolari responsabilità (IPR) fino al 31/5/2015, con conseguente attribuzione di indennità operando la relativa proporzione dell'importo dell'indennità annuale di € 2.500,00 per 5 mesi:

Visti:

- Il D. Leg.vo n. 267/2000;
- Il C.C.N.L. 14.09.2000 art. 7;
- Il D. Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico del pubblico impiego";
- D. Lgs. 368/2001;
- lo Statuto dell'Azienda all'art. n. 30 co. 1 e co. 3 lett. che prevedono la competenza esclusiva del Direttore in materia di assunzioni di personale;
- lo Statuto dell'Azienda all'art. n. 32 e seguenti che prevedono i principi base sulla disciplina del personale rinviando al Regolamento di Organizzazione per le norme specifiche;

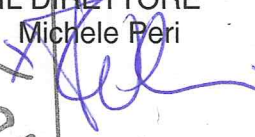
D E T E R M I N A

Tutto quanto sopra premesso

- di autorizzare la nomina in prova, con decorrenza dal 1 febbraio 2015, per l'assunzione a tempo indeterminato, della vincitrice della citata selezione pubblica per 1 posto a tempo pieno e indeterminato nella categoria giuridica D1, profilo professionale Specialista in attività socio-assistenziali", Antonella Gandolfi, nata a Bologna il 29/07/1964 residente a Monte San Pietro (BO) in Via Lavino n. 52, C.F.: GND NNL 64L69 A944H mediante utilizzo della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 112/2014;
- di dare atto che ad Antonella Gandolfi sono state prorogate le funzioni di coordinamento dell'Area Povertà e Immigrazione con indennità di particolari responsabilità (IPR) fino al 31/5/2015, con conseguente attribuzione di indennità operando la relativa proporzione dell'importo dell'indennità annuale di € 2.500,00 per 5 mesi;
- di dare atto che, prima dell'effettiva assunzione del servizio da parte della sunnominata, si provvederà alla stipulazione con la stessa del contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che il contratto individuale di lavoro verrà stipulato, per conto dell'Azienda consortile InSieme, da Michele Peri in qualità di Direttore;
- di imputare la spesa alle voci di costo Stipendi, Oneri e IRAP.

Casalecchio di Reno, 7 gennaio 2015

IL DIRETTORE
Michele Peri



InSieme
Azienda consortile Interventi Sociali
valli del Reno, Lavino e Samoggia