



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Deliberazione n. 21 del 09-11-2018

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021 e piano delle assunzioni anno 2019. Approvazione dotazione organica.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **9** del mese di **Novembre** alle ore **9,30** presso la sede di ASC Insieme, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

TUFARIELLO GIORGIO	Presidente	Presente
CARLINI LORETTA	Vicepresidente	Presente
BAHAVAR ARASH	Consigliere	Presente

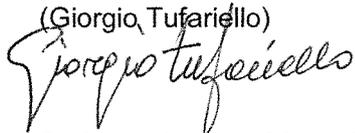
Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa la Direttrice Dott.ssa Cira Solimene, che provvede alla redazione del presente verbale.

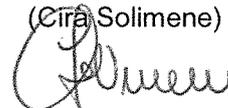
Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, Giorgio Tufariello, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto: Il Presidente
(Giorgio Tufariello)



Deliberazione n. 21 del 09-11-2018

Visto: la Direttrice
(Cira Solimene)



OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021 e piano delle assunzioni anno 2019. Approvazione dotazione organica.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamati:

- a) il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- b) l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- c) l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- d) la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- e) le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- f) la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "InSieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "InSieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia – in Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

Rilevato che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'Azienda "Insieme" si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza "InSieme" Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia
- è stato approvato il nuovo Statuto;

Dato atto che la trasformazione di "InSieme" da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

Dato atto che con Delibera del Consiglio dell'Unione n.7 del 17/04/2018 con cui sono stati approvati:

1. Piano Programma 2018-2020
2. Piano degli Indicatori 2018-2020
3. Bilancio Pluriennale di Previsione 2018-2020 – Conto Economico Preventivo
4. Bilancio Annuale Economico Preventivo 2018 – Conto Economico Preventivo
5. Documento di budget
6. Trasferimenti dai Comuni

Premesso che

- L'art. 39 comma 1 del L. 27.12.1997, n.ro 449 (Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica) stabilisce che gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- l'art. 6 comma 2 del DLgs 30.03.2001, n.ro 165, come modificato dal decreto legislativo n.ro 75 del 2015 prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”* e che, comma 3, *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”*;

Richiamate, inoltre:

- le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 7/2010 e n. 9/2011 che modificavano la iniziale dotazione organica dell'Azienda a seguito della definizione degli assetti di trasferimento sia del personale dei nove Comuni consorziati che dell' Azienda USL;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 18-12-2012 che approvava: a) l'accordo per l'individuazione delle modalità e dei tempi di trasferimento del personale dipendente dei comuni consorziati del distretto di Casalecchio di Reno a InSieme e prevedeva il passaggio del personale comandato in ASC a far data dall'1 gennaio 2013; b) la dotazione organica; c) il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2014;
- la delibera 5/2014 approvava la dotazione organica per il triennio 2014-2016 e definiva il fabbisogno di personale;
- la delibera n. 17/2017 che, tra le altre cose, approvava:
 - a) la dotazione organica per il triennio 2018-2020 riservandosi di modificarla ulteriormente in relazione alle prospettive di riassetto della Casa Protetta e del Centro per le Famiglie e/o ad ulteriori esigenze che si fossero verificate;
 - b) il mantenimento della copertura completa dei posti per profilo di Assistenti Sociali presenti in pianta organica

Considerato che:

- a partire dal 01/01/2018 il Centro per le Famiglie è stato internalizzato in Unione;
- a partire dal 01/07/2018 è stata esternalizzata la gestione della Casa Protetta di Crespellano;
- al fine di favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro delle richiedenti, nel corso del 2018 è

stato concesso nulla osta al trasferimento presso altri enti di n. 3 assistenti sociali risultate vincitrici in bandi di mobilità;

- sarà opportuno procedere nel corso del triennio alla copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo categoria D, profilo economico D1 e dei posti resisi vacanti di Educatore Professionale;

Ritenuto necessario, quindi:

- procedere alla revisione della dotazione organica in considerazione della diminuzione del fabbisogno dovuto alla fuoriuscita della CRA e del Centro per le Famiglie;
- garantire la continuità nell'erogazione dei servizi all'utenza, ripristinando, attraverso concorso pubblico, la copertura completa dei posti per Assistenti Sociali;

Ritenuto, inoltre, opportuno, per assicurare il mantenimento dei requisiti e degli standard per l'accreditamento definitivo dei servizi gestiti da ASC, procedere alle sostituzioni degli OSS per Centri Diurni, attraverso contratti di somministrazione di lavoro, nella logica della responsabilità gestionale unitaria dei servizi prevista dalla normativa sull'accreditamento;

Ritenuto quindi di approvare:

- il fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 (Allegato A);
- la dotazione organica (Allegato B);

Assicurato che le risorse economiche per l'attuazione del Piano relativamente all'anno 2019 risultano previste nelle apposite voci di costo del Bilancio pluriennale 2018– 2020;

Precisato che le modifiche che vengono apportate alla dotazione organica non comportano un aumento della spesa di personale;

Dato atto che per tale atto non è necessario procedere all'acquisizione del parere tecnico del Revisore, in quanto tale argomento non rientra tra le funzioni del Revisore a norma dell'art. 239 del TUEL;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

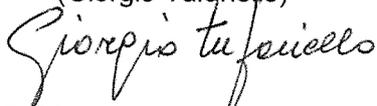
Dato atto che è stato acquisito, in allegato, il parere tecnico favorevole della Direttrice;

Visto l'esito dell'esperita votazione ai sensi dell'art. 17 comma 1;

DELIBERA

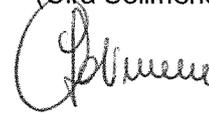
1. di approvare il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, di cui all'Allegato A), assicurando che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano relativamente all'anno 2019 risultano inserite nel Bilancio pluriennale 2018 – 2020;
2. di approvare, per le motivazioni addotte in premessa, la dotazione organica di ASC InSieme, così come ridefinita nell'Allegato B) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di specificare che le modifiche, apportate sulla base delle motivazioni sopra riportate, non comportano un aumento di spesa, nel rispetto del dettato legislativo sul contenimento della spesa di personale;
4. di riservarsi di modificare il presente atto in relazione a ulteriori esigenze che dovessero verificarsi e/o mutamenti anche normativi, stante il quadro legislativo tuttora in evoluzione;
5. di demandare alla Direttrice dell'Azienda ogni atto e provvedimento di attuazione della presente deliberazione.

Visto: Il Presidente
(Giorgio Tufariello)



Deliberazione n. 21 del 09-11-2018

Visto: la Direttrice
(Cira Solimene)



OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021 e piano delle assunzioni anno 2019. Approvazione dotazione organica.

PARERE TECNICO

Con riferimento alla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime **PARERE TECNICO FAVOREVOLE**

Casalecchio di Reno, 9 novembre 2018

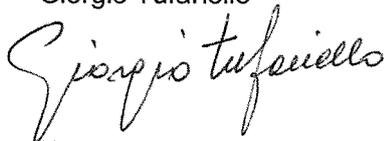
LA DIRETTORE
Cira Solimene

Letto, approvato e sottoscritto

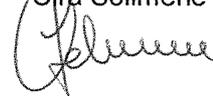


Deliberazione n. 21 del 09-11-2018

IL PRESIDENTE
Giorgio Tufariello



LA DIRETTORE
Cira Solimene



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, visto l'art. 114 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito WEB di "ASC InSieme, Azienda Servizi per la Cittadinanza, Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia".

LA DIRETTORE
Cira Solimene



FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021. PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI 2019

Con la finalità di garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati alla cittadinanza, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni vigenti l'Azienda InSieme intende procedere, nel corso dell'anno 2019, all'assunzione delle seguenti figure professionali, nel rispetto del tetto massimo della spesa di personale determinato in sede di approvazione della dotazione organica e degli stanziamenti di anno in anno determinati in sede di approvazione del bilancio previsionale:

4 Assistenti Sociali, di cui 2 a valere sul 2019 e 2 sul 2020;

Avvio delle procedure per la copertura della figura di un Istruttore Direttivo, categoria D posizione economica D1;

Ci si riserva infine di procedere ad ulteriori assunzioni in caso di dimissioni, pensionamenti o trasferimenti in mobilità verso altri Enti in relazione alla necessità di garantire la continuità dei servizi esistenti e comunque sempre nella logica del contenimento della spesa di personale.

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.7 DEL 08.11.2010- modificata con delibera CDA 4/2012 - CDA 5/2014 - CDA 17/2017 - CDA 21/2018					
Cat.	Profilo Professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti	di cui a TD
Dirigente	Direttore	1	1	0	1
D	Funzionario	3	3	0	1
	Istruttore direttivo tecnico	4	2	2	
	Coordinatore servizi semi - residenziali	1	1	0	
	Pedagogista	1	1	0	
	Istrutture Direttivo amministrativo	2	1	1	
	Assistenti Sociali	38	36	2	2
TOTALE		49	44	5	3
C	Istruttore amministrativo	14	12	2	
	Educatore professionale	6	4	2	1
	Responsabile Attività assistenziali	1	1	0	
TOTALE		21	17	4	1
B	Operatore Socio- Sanitario	26	25	1	
	Esecutore Amministrativo	4	3	1	1
TOTALE		30	28	2	1
TOTALE GENERALE		101	90	11	6

