InSieme

Azienda consortile Interventi Sociali
valli del Reno, Lavino e Samoggia

DETERMINA N. 94 DEL 19.09.2014

OGGETTO: CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D PROFILO DI "SPECIALISTA IN ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALI" MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA STESSA CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE, IN SERVIZIO PRESSO ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001

LA DIRETTORA

Richiamati:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 113 bis e 114 con riferimento all'Azienda Speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- L'atto con cui è stata costituita l'Azienda Speciale di tipo consortile denominata "InSieme Azienda consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009;
- la Delibera dell'Assemblea Consortile n.ro 5 del 18/11/2013 avente ad oggetto la "Costituzione del Comune di Valsamoggia: approvazione modifiche alla Convenzione tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi, Zola Predosa, Crespellano, Savigno, Bazzano, Monte San Pietro, Monteveglio, Castello Di Serravalle, per la partecipazione in qualità di Enti consorziati all'Azienda Speciale di tipo consortile e allo Statuto della stessa" ed il conseguente atto integrativo della convenzione tra i Comuni a regolamentazione della loro partecipazione all'Azienda Speciale, repertoriato al n. 12096 in data 19/12/2013;
- il D. Lgs. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
- La Delibera del CDA n. 7/2010 avente ad oggetto: "Approvazione di atti fondamentali inerenti il personale di insieme: dotazione organica – metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni";
- La Delibera del CDA n. 9/2011 avente ad oggetto: "Dotazione organica: modifica alla deliberazione n. 7 del 08.11.2010";
- La Delibera del CDA n. 4/2012 avente ad oggetto: "Trasferimento del personale comandato in ASC dall'01.01.2013. Presa d'atto dell'accordo sindacale. Affidamento del service per la gestione del personale al Comune di Casalecchio di Reno per anni 3. Approvazione nuova dotazione organica. Definizione del fabbisogno di personale 2013-2015";
- La determinazione 78/2014 avente ad oggetto "Approvazione dell'Avviso di mobilità tra enti per l'eventuale copertura a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, di n. 1 posto di categoria d profilo di "specialista in attività socio-assistenziali" mediante passaggio diretto di personale appartenente alla stessa categoria e profilo professionale, in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001";

Premesso che:

- il bando è stato regolarmente pubblicato dal 1 agosto 2014 al 2 settembre 2014 sul sito web di ASC InSieme e inviato a tutti i Comuni dell'Azienda Speciale Consortile;
- entro le ore 12,00 del 2 settembre 2014 sono pervenute ad ASC InSieme n. 2 domande;

Dato atto che la commissione:

- in data 5 settembre 2014 la Commissione ha ammesso le 2 candidate, essendo dotate di curricula inerenti la professionalità richiesta;
- in data 10 settembre 2014, dopo aver effettuato l'appello delle candidate, ha effettuato i colloqui con le concorrenti presenti terminando le operazioni alle ore 13, 40 (verbale in atti con prot. 7387/2014);

Preso atto che il bando prevedeva che i candidati sarebbero stati valutati in base al curriculum formativo – professionale presentato ed in base ad un colloquio motivazionale attitudinale, in relazione all'area di provenienza e alle competenze acquisite;

Precisato che la scelta dei candidati doveva essere effettuata in base ai criteri di competenza e professionalità di seguito indicati, funzionali alle caratteristiche delle attività da svolgere nella struttura organizzativa di assegnazione, senza procedere alla formazione di graduatoria vincolante per l'Amministrazione:

- formazione culturale, preparazione ed esperienza professionale specifiche maturate in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
- ulteriori titoli e/o specializzazioni inerenti la qualifica da ricoprire;
- aspetto motivazionale al trasferimento;
- esiti dell'eventuale colloquio sostenuto;

Visti:

- Il D. Leg.vo n. 267/2000;
- C.C.N.L. 14.09.2000 art. 7;
- D. Lgs. 368/2001;
- lo Statuto dell'Azienda all'art. n. 30 co. 1 e co. 3 lett. che prevedono la competenza esclusiva del Direttore in materia di assunzioni di personale;
- lo Statuto dell'Azienda all'art. n. 32 e seguenti che prevedono i principi base sulla disciplina del personale rinviando al Regolamento di Organizzazione per le norme specifiche;

DETERMINA

Per i motivi e per tutto quanto espresso in premessa:

di approvare i verbali conservati agli atti e, pertanto, di valutare che entrambe le candidate non possiedono le caratteristiche professionali richieste per il posto da ricoprire.

Casalecchio di Reno, 19 settembre 2014

InSieme
Azienda Speciale Interventi Sociali
valli del Reno, Lavino e Samoggia
La Direttora
Elisabetta Scoccati

La Direttora
Elisabetta Scoccati