



DETERMINA N. 44 DEL 15-03-2018

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. AREA ADULTI

LA DIRETTORA

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "Insieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di Insieme cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - Insieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia - in Azienda Servizi alla Cittadinanza, Insieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

Rilevato che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda Insieme si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza Insieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia
- è stato approvato il nuovo Statuto;

Dato atto che la trasformazione di Insieme da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale per la Cittadinanza dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione

dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

Vista la Delibera del Consiglio dell'Unione n.16 del 27/04/2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2017/2019, del Bilancio Pluriennale di previsione 2017/2019 e del Bilancio Economico preventivo 2017 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme";

Vista, inoltre, la delibera del CDA n.ro 3 del 30 gennaio 2018 avente ad oggetto "Aggiornamento piano assunzionale 2018";

Premesso che:

- la Responsabile dell'Area Adulti ed altre Attività Trasversali ha vinto una selezione c/o la Regione Emilia Romagna ed ha richiesto la mobilità con decorrenza 15 marzo 2018;
- con determina n.32/2018 si è ritenuto di procedere all'individuazione del/della nuovo/a titolare della Posizione Organizzativa dell'Area Adulti ed altre Attività Trasversali attraverso una selezione interna tra i dipendenti di categoria D in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda, approvando apposito Avviso e specifico Job Profile della posizione;
- nel periodo di vacatio la funzione di Responsabile dell'Area Adulti sarà ricoperta dalla Direttrice;

Considerato che:

- alla scadenza dell'avviso erano pervenute 3 domande da parte di: Dott. Giovanni Bernava, Dott.ssa Fiorenza Ferri e Dott.ssa Maria Gabriella Lelli;
- in data 14 marzo 2018 la Direttrice coadiuvata dal Vice Direttore ha proceduto a colloquiare i tre candidati;
- al termine della selezione è stata ritenuta la Dott.ssa Fiorenza Ferri la candidata in possesso delle caratteristiche professionali, attitudinali e motivazionali più rispondenti al ruolo da ricoprire;

Valutato opportuno e necessario quindi procedere al conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa alla dott.ssa Fiorenza Ferri in relazione all'Area Adulti e altre Attività Trasversali a decorrere dal 1 aprile 2018 e fino al 31/12/2019;

Visti:

- il D. Leg.vo n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il CCNL Enti Locali;
- lo Statuto;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in premessa di:

di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa afferente l'Area Adulti ed altre Attività Trasversali alla Dott.ssa Fiorenza Ferri con decorrenza 1 aprile 2018;

di stabilire che l'incarico attualmente ricoperto dalla dott.ssa Ferri di coordinamento dell'Area Disabili si concluderà il 31/3/2018;

- nel periodo di vacatio la funzione di Responsabile dell'Area Adulti sarà ricoperta dalla Direttrice;

di stabilire che:

- l'incarico di Posizione Organizzativa terminerà il 31/12/2019;
- la retribuzione della posizione è pari a € 10.025,85 come definito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19/2016;
- l'incarico comporterà l'erogazione, oltre alla retribuzione di posizione, di una retribuzione di risultato del valore massimo pari al 30% della retribuzione di posizione, subordinata al grado di raggiungimento degli obiettivi valutato dalla Dirigente;
- il trattamento economico, composto dalla retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'articolo 10 del CCNL 31/03/1999, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dalla contrattazione nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatte salve specifiche disposizioni contrattuali;
- ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del CCNL del 14.09.2000, l'incarico di Posizione Organizzativa è incompatibile con il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- Per ogni altra caratteristica e modalità relativa all'incarico da ricoprire si rinvia all'avviso ed al Job profile approvati con determina 31/2018.

Casalecchio di Reno, 15 marzo 2018

La Direttrice
Cira Solimene

