



## Ufficio di Pari Opportunità Sintesi delle attività in corso di realizzazione Anno 2018

Titolo	Descrizione	Azioni
Team Autonomia Responsabilità (2014-a oggi)	Analisi sul Benessere Interno Lordo (BIL) di ASC Insieme e realizzazione di iniziative per l'attuazione delle indicazioni da essa desunte	<ul style="list-style-type: none"><li>- Prima analisi per Coordinamenti di Area (Minori e Famiglie, Adulti, Anziani, Disabilità, Gruppo Sede)</li><li>- Produzione di un documento di sintesi</li><li>- Definizione delle priorità in raccordo con l'UdD</li><li>- Presentazione dei risultati e degli sviluppi all'Assemblea delle/dei dipendenti</li><li>- La Direttrice integra alcune delle azioni nel Piano delle performance aziendale</li><li>- Collaborazione allo sviluppo delle seguenti azioni: Question Time, Coordinamenti Gruppo Sede, Regolamento della Comunicazione, Piano della Formazione, Tutela e Autotutela, Carichi di lavoro</li></ul>

<p>Question Time (2016- a oggi)</p>	<p>Momento di confronto periodico tra personale-CdA-UdD su tematiche e problematiche inerenti le attività di ASC InSieme</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definizione, in collaborazione con l'UdD, di uno strumento rispondente a criteri di efficienza e efficacia della comunicazione personale-UdD-CdA</li> <li>- Stesura di un regolamento in collaborazione con Direttrice e Responsabile dell'Area Amministrazione</li> <li>- Monitoraggio dello strumento e valutazioni</li> </ul>
<p>Coordinamenti Gruppo Sede (2017-a oggi)</p>	<p>Elaborazione di strumenti per il miglioramento della comunicazione e della collaborazione delle/gli operatrici/tori con competenze e ruoli amministrativi di ASC InSieme</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stesura, in collaborazione con le Responsabili delle Aree Amministrazione e Bilancio/Personale, di un regolamento dei coordinamenti del Gruppo Sede</li> <li>- Partecipazione ad alcuni incontri</li> </ul>
<p>Regolamento della comunicazione (2016-a oggi)</p>	<p>Elaborazione di un regolamento della comunicazione (interna/esterna) di ASC InSieme</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborazione, in collaborazione con le Responsabili delle Aree Minori e Famiglie e Adulti, di una bozza di regolamento</li> <li>- Confronti con i Coordinamenti di tutte le Aree</li> <li>- Confronti e revisioni con l'UdD</li> <li>- Elaborazione, a supporto dell'UdD, di linee guida operative per l'applicazione del regolamento</li> </ul>
<p>Piano della Formazione (2013-a oggi)</p>	<p>Definizione e monitoraggio delle attività formative annuali interne di ASC InSieme</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento della definizione del Piano attraverso la raccolta delle proposte e il confronto con l'Ufficio di Direzione</li> <li>- Elaborazione di linee guida per la realizzazione in collaborazione con la Direttrice, la Responsabile dell'Area Personale, la referente aziendale della formazione</li> <li>- Produzione della pubblicità delle attività formative per la richiesta crediti OASER</li> <li>- Supervisione della realizzazione del Piano in collaborazione con la referente aziendale della formazione</li> </ul>

Tutela e Autotutela (2017- a oggi)	Analisi sulla percezione di sicurezza delle/dei dipendenti e progettazione di iniziative di formazione specifiche	- Supporto alla Direttrice e al CUG per la definizione di uno strumento di analisi, lettura dei risultati, progettazione di attività formative specifiche
Carichi di lavoro (2018)	Istituzione di un gruppo di lavoro trasversale per Aree sulla definizione dei criteri per la valutazione oggettiva dei carichi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitazione di 4 gruppi di lavoro</li> <li>- Produzione un documento di sintesi</li> <li>- Produzione di un questionario di verifica generale sui contenuti emersi</li> <li>- Produzione di un documento finale</li> <li>- Collaborazione alla progettazione delle ulteriori fasi</li> <li>- Coordinamento e cura delle attività formative relative</li> </ul>
Piano delle Azioni Positive (2017- a oggi)	Programmazione e pianificazione delle principali azioni di pari opportunità rivolte al personale di ASC InSieme	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definizione e stesura del Piano in collaborazione con Direttrice e Responsabile dell'Area Personale</li> <li>- Coordinamento delle azioni previste (comunicazione aziendale, valutazione del personale, sicurezza/insicurezza percepite, carichi di lavoro, codice etico aziendale)</li> <li>- Monitoraggio</li> </ul> <p><b>Valutazione dell'opportunità di un unico Piano dell'Unione dei Comuni</b></p>
<a href="http://www.ascinsieme.it">www.ascinsieme.it</a> (2014-a oggi)	Cura della struttura generale del sito e delle sezioni Home page, Chi siamo, Aree di intervento, Contatti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Predisposizione delle news e delle info per la home page comprensiva di individuazione di icone/testi rispondenti a criteri di pari opportunità</li> <li>- Aggiornamento periodico delle Sezioni Chi Siamo e Aree di intervento in raccordo con Direttrice, Responsabili e Coordinatrici di tutte le Aree</li> <li>- Realizzazione di book narrativi per specifici Progetti/Servizi/Interventi</li> <li>- Verifica regolare dei criteri di usabilità, leggibilità, comprensibilità e conseguenti modifiche</li> </ul>

<p>GGG (2012-a oggi)</p>	<p>Cura della struttura generale, coordinamento della produzione annuale dei dati, guida agli aggiornamenti strutturali in sinergia con i Comuni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento e supervisione della produzione annuale dei dati in collaborazione con Lorenzo Torri</li> <li>- Verifica, editing e inserimento annuale dei dati in collaborazione con Lorenzo Torri</li> <li>- Controllo del sistema di interrogazione dei dati</li> <li>- Aggiornamenti e modifiche periodiche delle sezioni tematiche e dei descrittivi in collaborazione con Responsabili e Coordinatrici</li> <li>- Coordinamento con azienda produttrice del software per aggiornamenti e modifiche</li> </ul> <p><b>Il proposito, emerso dal percorso “A patto di... partecipazione”, di presentazioni dello strumento (Comuni e Associazioni) deve essere sviluppato</b></p>
<p>Efficienza e Efficacia (2016-a oggi)</p>	<p>Verifica dei criteri e loro aggiornamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incontri con i Comuni per la verifica e l’aggiornamento dei criteri</li> <li>- Definizione di un nuovo schema di analisi dell’Efficienza e dell’Efficacia di tutti i Servizi/Progetti/Interventi di ASC InSieme comprensivo di strumenti di valutazione della quantità/qualità percepita dall’utente</li> <li>- Realizzazione, in accordo con i Comuni, di schede per la rilevazione dei contributi alloggi e delle esenzioni</li> <li>- Monitoraggio dei nuovi strumenti e inserimento dei dati su GGG</li> </ul>
<p>Marchio Mosaico (2012-a oggi)</p>	<p>Monitoraggio dei progetti segnalati ed estensione del marchio a più progetti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verifica e monitoraggio periodico della “alta valenza di pari opportunità” dei seguenti progetti: Interventi educativi di gruppo per minori, Mediazione interculturale, Semenzaio, Badando, Week end autonomia per disabili</li> </ul> <p><b>Il proposito, condiviso da Prospettiva Politica Mosaico-CdA-Direzione di ASC InSieme e condiviso nel percorso “A patto di... partecipazione”, rispetto all’estensione del marchio a ulteriori progetti deve essere sviluppato</b></p>

<p>Rilevazione a scuola e segnalazione di violenze su minori (2014-a oggi)</p>	<p>Percorso di definizione condivisa, di assunzione, di sperimentazione, di sistematizzazione di strumenti specifici a partire dalle Linee di indirizzo regionali in materia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Messa a punto di successive bozze e confronti multipli (scuola, educativa territoriale, Sportelli d'Ascolto, AUSL, Il Faro, Coordinamento pedagogico) fino alla stesura definitiva</li> <li>- Formazione per dirigenti, insegnanti, educatrici/tori, psicologhe/i, assistenti sociali (persone coinvolte oltre 200)</li> <li>- Sistematizzazione degli strumenti e del percorso</li> <li>- Supervisione della sperimentazione</li> <li>- Declinazione degli strumenti per i nidi</li> <li>- Cura delle relazioni con il territorio: scuole del territorio, Comuni, Città Metropolitana</li> <li>- Confronti con il gruppo della Regione per la verifica dell'implementazione delle Linee di indirizzo regionali</li> <li>- Presentazione degli strumenti all'extrascuola (Sasso Marconi)</li> <li>- Aggiornamento costante del sito con materiali di riferimento e di approfondimento (Leggi internazionali, indicazioni regionali, strumenti operativi, formazione per dirigenti e insegnanti, leggi emanate in materia dal Parlamento italiano)</li> </ul>
<p>Violenza intrafamiliare (2015-a oggi)</p>	<p>Gruppo specialistico di ASC InSieme formato per il supporto all'intervento nei casi di violenza intrafamiliare</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento del gruppo in collaborazione con le Responsabili delle Aree Minori e Famiglie e Adulti</li> <li>- Organizzazione della formazione specialistica</li> <li>- Supporto nella produzione del documento guida di indirizzo e degli strumenti correlati</li> <li>- Organizzazione della supervisione</li> <li>- Coordinamento delle iniziative di presentazione del gruppo e del documento</li> <li>- Referente per la segnalazione dei casi da valutare e per l'attivazione dei sottogruppi specialistici</li> </ul> <p><b>Nel caso di finanziamento del progetto MOVE ON organizzazione degli incontri di trasferimento delle buone prassi acquisite ad ASP Città di Bologna</b></p>

<p>Nuovi modelli di presa in carico (2017-a oggi)</p>	<p>Azione di autoformazione promossa dalle Coordinatrici di Area di ASC InSieme per l'innovazione condivisa delle modalità di intervento socio-educative</p>	<p>Coordinamento operativo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitazione dei 5 gruppi di lavoro tematici</li> <li>- Produzione dei 5 documenti tematici</li> <li>- Produzione di un questionario di verifica generale sui contenuti emersi</li> <li>- Facilitazione del gruppo incaricato della stesura del documento finale</li> <li>- Produzione del documento finale</li> <li>- Accompagnamento della fase di divulgazione e di assunzione del documento</li> <li>- Coordinamento delle attività formative relative</li> </ul>
<p>Convenzione con Università di Bologna (2018)</p>	<p>La convenzione prevede, per il periodo 2018-2021, lo svolgimento di attività formative presso l'Università e la disponibilità a ospitare presso ASC InSieme stage formativi nell'ambito del master e del dottorato internazionale in Studi di Genere</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduzione di fino a 3 incontri formativi annuali a carattere seminariale</li> <li>- Supervisione di 1 stage annuale di 250 ore complessive</li> </ul>
<p>Rete Gender Community (2017-a oggi)</p>	<p>L'adesione alla Rete gestita da IRS per la Città Metropolitana di Bologna rappresenta una finestra di/su tutte le iniziative di pari opportunità di importanti istituzioni e aziende del territorio bolognese</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segnalazioni qualificate di iniziative e eventi</li> <li>- Canali di comunicazione preferenziali con istituzioni e aziende sulle materie di pari opportunità</li> <li>- Partecipazione a iniziative di rete</li> </ul>
<p>TEATRO ARCOBALENO (2015-a oggi)</p>	<p>Spettacoli teatrali per l'infanzia e l'adolescenza e attività formative per insegnanti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione agli incontri di coordinamento</li> <li>- Partecipazione a presentazioni e iniziative pubbliche</li> <li>- Realizzazione di attività formative e di supervisione per insegnanti</li> </ul>
<p>Rete Attraverso lo Specchio (2013-a oggi)</p>	<p>Supervisione della rete di Associazioni del territorio metropolitano impegnate nell'educazione al genere</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione agli incontri mensili della Rete</li> <li>- Confronti periodici con le figure coordinatrici</li> <li>- Partecipazione a incontri auto formativi della Rete</li> <li>- Partecipazione alle iniziative della Rete</li> </ul>

<p>Progetto RADICE (2017-a oggi)</p>	<p>Il progetto, presentato dalla Casa delle Donne e finanziato dal Dipartimento Pari Opportunità (2016), ha come obiettivo l'avviamento di un servizio per uomini autori di violenza e un sostegno mirato alla promozione dell'autonomia per donne inserite nei percorsi di uscita dalla violenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incontri di promozione territoriale del progetto e del Centro per uomini autori di violenza (Senza Violenza)</li> <li>- Possibilità di invio gratuito di uomini del territorio</li> <li>- Attivazione di 4 tirocini di 3 mesi l'uno per altrettante donne che hanno avviato percorsi di uscita dalla violenza</li> </ul>
<p>Progetto DI GENERE IN GENERE - <i>La casa sul filo I</i> (2017)</p>	<p>Il progetto, presentato dalla Città Metropolitana e finanziato dalla Regione Emilia Romagna (2016), ha permesso di realizzare un primo step per la riedizione riveduta e aggiornata dello strumento multimediale per l'educazione al genere <i>La casa sul filo</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raccordo con i Centri Antiviolenza che avevano collaborato alla prima edizione e condivisione dell'impianto della revisione/aggiornamento</li> <li>- Riscrittura delle 24 parole chiave (4 letture: introduttiva, relativa agli studi di genere, relativa alla violenza maschile contro le donne, di approfondimento)</li> <li>- Ampliamento dell'antologia da 250 a 700 testi citati</li> <li>- Verifica e implementazione di 70 proposte didattiche</li> </ul>
<p>Progetto MOVE ON (2018-2020)</p>	<p>Il progetto, presentato da Senza Violenza al bando del Dipartimento Pari Opportunità (2017), prevede di ampliare gli interventi rivolti a uomini autori di violenza</p>	<p><b>In caso di approvazione continueremo a beneficiare della possibilità di inviare uomini per trattamenti e collaboreremo alla divulgazione, alla strutturazione del progetto/servizio, al monitoraggio delle azioni</b></p>
<p>Progetto SECONDS GENERATION (2018-2020)</p>	<p>Il progetto, presentato dalla Casa delle Donne al bando del Dipartimento Pari Opportunità (2017), prevede di sviluppare interventi di contrasto della violenza particolarmente rivolti a donne migranti di seconda generazione</p>	<p><b>In caso di approvazione potremmo realizzare sul territorio laboratori di educazione/prevenzione per madri e figlie e azioni di sensibilizzazione mirate a potenziare gli accessi ai Centri Antiviolenza di donne migranti di seconda generazione</b></p>
<p>Progetto UNA RETE IN AZIONE - <i>La casa sul filo II</i> (2018)</p>	<p>Il progetto, presentato dalla Città Metropolitana di Bologna al bando della Regione Emilia Romagna (2017), prevede il completamento della riedizione dello strumento multimediale per l'educazione al genere <i>La casa sul filo</i></p>	<p><b>In caso di approvazione saranno completate le voci mancanti dell'edizione online de <i>La casa sul filo</i> (Bibliografie, Filmografie, Documenti) e realizzate presentazioni dello strumento nelle città della Regione sedi dei Centri Antiviolenza che hanno collaborato alla realizzazione dello strumento</b></p>