



## DETERMINA N. 52 DEL 30-03-2018

**OGGETTO: ADEMPIMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO  
D.LGS 81/2008 – FORMAZIONE ANNO 2018 CIG Z9322F90D9**

### LA DIRETTORA

#### **Richiamati:**

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "Insieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n.12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n.21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n.28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n.6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di Insieme cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - Insieme Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia – in Azienda Servizi alla Cittadinanza, Insieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

**Rilevato che**, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda Insieme si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza Insieme Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia
- è stato approvato il nuovo Statuto;

**Dato atto che** la trasformazione di Insieme da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

**Vista** la Delibera del Consiglio dell'Unione n.16 del 27/04/2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2017/2019, del Bilancio Pluriennale di previsione 2017/2019 e del Bilancio Economico preventivo 2017 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme";

**Visto** il D.Lgs.81/2008 recante disposizioni a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**Premesso che:**

-il D.Lgs. 09/04/2008 n.81 "Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" al Capo III, impartisce disposizioni circa la gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla valutazione dei rischi, alle misure generali di tutela, alla formazione dei lavoratori e all'istituzione del Servizio di prevenzione e protezione;

-nello specifico, l'art.31 del citato D.Lgs. n.81 dispone che il datore di lavoro organizzi il servizio di prevenzione e protezione all'interno dei luoghi di lavoro o incarica persone o servizi esterni ai fini dell'individuazione dei fattori di rischio e della salubrità degli ambienti di lavoro e dell'elaborazione delle procedure preventive e protettive da porsi in atto al fine di salvaguardare la sicurezza all'interno degli ambienti di lavoro;

- come definito dall'art.2 del citato Decreto Legislativo, è compito del datore di lavoro nominare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (di seguito nominato RSPP), adeguatamente formato che possa svolgere il ruolo previsto di sorveglianza e applicazione in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro;

- che l'art.32 del citato D.Lgs. dettaglia le competenze e conoscenze necessarie per il corretto espletamento degli adempimenti connessi alla sicurezza nei luoghi di lavoro e delle attività da svolgersi a cura del personale dipendente, il tutto finalizzato ad un obiettivo di riduzione degli infortuni sui luoghi di lavoro;

**Visto** che, in ottemperanza alla normativa citata, con propria determinazione n.23 del 17/2/2017 a seguito di procedurale gara su MEPA è stato affidato l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, alla Ditta GSA Ingegneria srl, azienda di professionisti esperti, per tutto l'anno 2018 e, più precisamente, fino al 28/2/2019, per una spesa complessiva, relativa all'anno in corso, di € 5.610 più IVA 22% e si affidava alla stessa, in ottemperanza all'art.36 c. 2 lett. A) D.Lgs 50/2016, la formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro per tutto l'anno 2018, fino al 28/2/2019;

**Valutato** che, in ottemperanza alle disposizioni legislative e secondo quanto previsto nell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, per assolvere agli obblighi formativi occorre realizzare, durante l'anno 2018, i seguenti eventi, al prezzo a fianco di ciascuno previsto:

- formazione base dei preposti (max 23 unità) - € 1.265;
- aggiornamento RLS (1 unità) - € 130;
- aggiornamento antincendio rischio elevato (2 unità cd Riale) - € 300,00;
- aggiornamento antincendio rischio medio 1 unità per la Sede - € 120,00;
- aggiornamento sicurezza negli ambienti di lavoro (12 unità) - € 600,00;
- formazione base in materia di sicurezza (4 unità) - € 510,00;
- e-learning per il Datore di Lavoro - € 240,00;

per una spesa presunta di € 3.165,00 più I.V.A. 22%, per un totale complessivo di € 3.861,30;

**Dato atto** che in relazione alla procedura di selezione del contraente si richiederà all'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di lavori, servizi e forniture il Codice di identificazione del procedimento di selezione del contraente, denominato anche Codice Identificativo Gare (CIG), anche in relazione a quanto previsto dall'art. 3 della legge n.136/2010 in ordine alla tracciabilità dei flussi finanziari nell'ambito degli appalti pubblici;

Visto il D. Lgs.vo n. 267/2000;

Visto lo Statuto;

### DETERMINA

Tutto quanto espresso in premessa:

- **di procedere** alla realizzazione dell'attività formativa obbligatoria in materia di sicurezza anno 2018, elencata in premessa, da parte della ditta GSA Ingegneria srl, P. I. 03580401200 per una spesa prevista pari a 3.165,00, più IVA 22%, per un totale complessivo di € 3.861,3 CIG Z9322F90D9;

- **di dare atto** che la spesa sarà imputata sul conto N. 40070271.

Casalecchio di Reno, 30 marzo 2018

La Direttrice  
Cira Solimene

