In data 28 settembre 2016, ore 10,00, presso la sede di ASC InSieme, Via Cimarosa 5/2 – Casalecchio di Reno – stanza n.134 – tra la parte sindacale e la parte pubblica, rappresentata rispettivamente da:

Paolo Carati (CGIL) – Mario Durante (CISL)

Lorenzo Sovrini (rsu) – Monica Leonelli (rsu) – Chinni Sabrina (rsu)

Cira Solimene – Franca Verboschi in rappresentanza di ASC InSieme

SI E' GIUNTI ALLA SEGUENTE

PRE – INTESA

Nell'ambito della costituzione del tetto massimo del fondo anno 2016, pari a € 369.510,93, le parti concordano sull'utilizzo delle risorse di parte stabile per € 20.000,00 da destinare alle progressioni economiche, con decorrenza 01/07/2016.

La ripartizione di tale importo avverrà secondo un criterio proporzionale, in percentuale rispetto al numero di dipendenti rappresentanti la categoria, con esclusione di quei dipendenti che, per qualsiasi causa, non accedono alle graduatorie nell'anno di riferimento.

Si concorda che il criterio con cui verranno applicate le progressioni all'interno di ciascuna categoria sarà quello previsto dalla normativa, prevedendo la valutazione media della performance degli anni 2013-2014-2015.

Si conferma che per l'anno 2016 le risorse del fondo parte variabile da destinare alla produttività collettiva ammontano a € 57.000 e che non ci saranno progetti specifici.

Parte pubblica:

Parte Sindacale:

FP CGIL

FP CISL

RSU:

Sovrini Lorenzo

Casalecchio, 28 settembre 2016