INSIEME AZIENDA CONSORTILE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Via Cimarosa n. 5/2 40033 Casalecchio di Reno ***************

DISCIPLINARE DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO, DIRETTORE DELL'AZIENDA INSIEME,

Ai sensi dell'articolo 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000

L'anno 2009, il giorno 31 del mese di dicembre;

Visti gli articoli:

- n. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 29 e 30 dello Statuto dell'Azienda Consortile;

Richiamato il verbale di Assemblea Consortile del 21/12/2009, di ratifica della nomina del Direttore dell'Azienda;

Tra il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, dott.ssa Marilena Fabbri, e la dott.ssa Elisabetta Scoccati, nata a Bologna il 24/12/1966, ivi residente, in Via Cracovia n. 19, si conviene quanto segue.

Art. 1

OGGETTO DELL'INCARICO, CONTENUTO DELLE PRESTAZIONI, MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE STESSE

Alla dott.ssa Elisabetta Scoccati vengono affidate le funzioni di Direttore dell'Azienda Consortile InSieme Interventi sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia, costituita fra i Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi, Zola Predosa, Monte San Pietro, Crespellano, Bazzano, Monteveglio, Savigno e Castello di Serravalle.

Il Direttore dell'Azienda è responsabile della gestione aziendale e del raggiungimento degli obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione, anche attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate dal medesimo.

Adotta gli atti necessari all'espletamento del mandato, nel rispetto degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di amministrazione.

Svolge tutte le attività gestionali e tecnico manageriali anche a rilevanza esterna che, dalla legge, dallo Statuto, dalla convenzione o dai regolamenti non sono espressamente riservate ad altri soggetti.

Tra le attribuzioni, il Direttore:

- a) Esegue le deliberazioni dell'Assemblea e del Consiglio di amministrazione;
- b) Formula le proposte all'Assemblea in ordine a regolamenti;

Art. 3 INIZIO E DURATA DELL'INCARICO PERIODO DI PROVA

Il rapporto di lavoro ha inizio dal 1° gennaio 2010 e avrà termine al 31 dicembre 2014.

La conferma della presente assunzione a tempo determinato è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova, della durata di 6 mesi di lavoro effettivo, decorrenti dalla data di inizio rapporto sopra indicata. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Art. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla dipendente è corrisposta, e dalla medesima accettata, in relazione alle specifiche condizioni del presente contratto a tempo determinato, la retribuzione complessiva annua prevista dal vigente CCNL per il personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevede attualmente:

- a) Stipendio annuo tabellare comprensivo di tredicesima mensilità: € 40.129,96;
- b) Retribuzione di posizione annua lorda, comprensiva di tredicesima: € 28.260,00;
- c) Retribuzione di risultato annua di entità massima da definire in relazione agli obiettivi; tale retribuzione, sarà erogata sulla base di una valutazione annuale;
- d) Vacanza contrattuale attuale pari ad € 682,24, fino a sottoscrizione del nuovo CCNL.

Il compenso economico è onnicomprensivo per le prestazioni lavorative rese e non compete alcun compenso per le prestazioni di carattere straordinario eventualmente rese.

Art. 5 ORARIO DI LAVORO

Il Direttore dell'Azienda dovrà assicurare la propria presenza quotidiana in servizio ed organizzare il proprio tempo lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare. Il Direttore è tenuto alla timbratura del cartellino marcatempo.

Art. 6 FERIE E FESTIVITA'

Le ferie sono fissate in 28 giorni lavorativi annui. Oltre alle ferie il Direttore ha diritto di fruire, nell'anno solare, di 4 giornate di riposo in conto festività soppresse.

Spetta inoltre, come giornata festiva, la ricorrenza del Santo Patrono di Casalecchio di Reno, 11 novembre, purché ricadente in giorno lavorativo.

Art. 11 COPERTURA ASSICURATIVA

L'Azienda Consortile InSieme assumerà le iniziative necessarie per la copertura assicurativa della responsabilità civile del Direttore, ivi compreso il patrocinio legale, salvo le ipotesi di dolo e colpa grave.

Art. 12 RISERVATEZZA DELLE NOTIZIE

L'incaricata si impegna a mantenere segrete tutte le informazioni ed i dati di cui venga a conoscenza nel corso della prestazione e a non effettuare alcuna pubblicazione o altra divulgazione di tali informazione e dati, né di quanto abbia costituito oggetto della prestazione senza avere preventivamente sottoposto i testi relativi e averne ottenuto il consenso scritto.

Art. 13 REVOCA DEL CONTRATTO

Il presente contratto potrà essere revocato, con provvedimento motivato del Presidente del Consiglio di Amministrazione, previa ratifica dell'Assemblea Consortile e a seguito di acquisizione in contraddittorio delle valutazioni dell'interessata, nei seguenti casi:

- mancato raggiungimento degli obiettivi, individuati nei documenti di programmazione, formalmente assegnati nell'anno;
- responsabilità grave o reiterata;
- gravi violazioni di norme di legge;
- gravi irregolarità nella gestione e inosservanza delle direttive generali ricevute;
- inadempienze rispetto agli indirizzi contenuti nel programma di attività:
- sopravvenute cause di incompatibilità;
- negli altri casi disciplinati dal D.Lgs. 165/2001, come integrati dal D.Lgs. n. 150/2009, e dal contratto collettivo di lavoro della dirigenza.

Art. 14 RISOLUZIONE ANTICIPATA E DIMISSIONI

Il presente contratto potrà essere risolto anticipatamente in modo consensuale, in qualunque momento, concordandone fra le parti le modalità.

Nel caso di presentazione delle dimissioni da parte del Direttore, questi è tenuto a dare un preavviso di almeno tre mesi.

Il presente contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Azienda dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazioni strutturalmente deficitarie.

Art. 15 ALTRE DISPOSIZIONI

Per quanto non disciplinato dal presente contratto si applicano le disposizioni del Codice Civile, del D.Lgs.vo n. 165/2001, nonché tutte le altre disposizioni previste per i Dirigenti pubblici degli Enti Locali, purché compatibili con il ruolo e la qualifica di Direttore e le caratteristiche del rapporto, nonché le norme previste dallo Statuto dell'Azienda Consortile InSieme.

Il Direttore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.C.M. del 28 novembre 2000 (G.U. n. 84 del 10.04.2001).

Art. 16 BOLLO E REGISTRAZIONI

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del nr. 25 della tabella allegata al DPR 26 Ottobre 1972, nr. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26 Aprile 1986, nr. 131.

IL DIRETTORE INCARICATO

Elishuta houet

(Elisabetta Scoccati)

IL PRESIDENTE DEL CDA INSIEME AZ. CONSORTILE

(Marilena Fahhri