



RIF. VERBALE N.

Casalecchio,

**Verbale Piano della performance 2015**

In data 6 aprile 2016, il Dott. Walter Laghi in qualità di **Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**, istituito con deliberazione di CdA. N. 08/2011;

- visti gli obiettivi previsti per l'anno 2015;
- esaminate le relazione presentate dal Direttore Solimene e dai Responsabili di area Peri, Vignali, Verboschi, Cicone, Gandolfi (integralmente richiamate nel presente verbale e custodite agli atti);

Considerato che:

- l'anno 2015 e' stato caratterizzato dalla vacanza del ruolo di Direttore fino al 15/10, le cui attività nel raggiungimento degli obiettivi sono state espletate comunque in modo esaustivo dal personale interno;
- nello stesso anno si è attuata una modifica della governance e dell'organizzazione dell'ente con modifiche societarie, ecc...e con problematiche diverse non prevedibili (problematica dei contributi del personale dipendente;
- allo stesso tempo i risultati gestionali e gli obiettivi raggiunti risultano essere di assoluta rilevanza (soprattutto se comparati con altri enti simili o con altri enti locali del territorio), ad esempio si possono può ricordare il raggiungimento di obiettivi quali:
  - 1) il numero di accessi pari a n.18554 di cui evasi allo sportello n.11.0095 (evase minori 132);
  - 2) il 90% forniture attuate tramite il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione;
  - 3) il calo spesa del personale nel 2015 rispetto al 2014 da €3.724.393 a €3.553.231 ;
  - 4) l'attivazione del CUG e l'adozione del Piano azioni positive;
  - 5) l'attivazione del Bollo vituale e mandato informatico;

**Insieme** • Azienda speciale Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia  
via Cimarosa 5/2, 40033 - Casalecchio di Reno, Bologna • telefono 051 596 676 • fax 051 596677

Codice Fiscale/Partita IVA: 02985591201 – Iscrizione R.E.A. 482589

1

- 6) il numero rilevante degli aduti in carico (n.511) e l'alto numero di tirocinii attivato (n.105);
- 7) le azioni di found raising con progetti finanziati per €146.400,00, senza considerare i tirocini e il progetto HCP;
- 8) la gestione dell'areasosta rom, i rpogetti ttrasversali ed il protocollo sfratti (con 30 domande) e gli alloggi assegnati (7 contro i 6 previsti);
- 9) la riduzione delle spese per incarichi non collegati a progetti finanziati del 37,39% rispetto al 2012 ( da €96.017 a €60.116);
- 10) l'accreditamento definitivo;
- 11) l'applicazione dell'ISEE con buoni dati sulle entrate quali:

| <i>Tipologia</i>               | <i>Anno 2014</i> | <i>Anno 2015</i> |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| 30010102 Rette centro diurno   | 358.738,40       | 427.310,04       |
| 30010105 Rette assistenza dom. | 158.518,76       | 156.073,02       |

- il consuntivo 2015 si è attestato senza scostamento sull'assestato dello stesso anno;
- persiste ancora il problema di cassa inteso quale scostamento tra i termini di pagamento delle fatture dell'ente rispetto alle disponibilità costituite dalle quote dei comuni soci;

Ritenuto opportuno:

- a) segnalare al CdA il raggiungimento degli obiettivi anche da parte del Direttore Solimene come risulta dalla relazione presentata, seppur per il breve di servizio prestato nell'anno 2015;
- b) approvare le schede di valutazione del personale apicale (allegate a far parte integrante del presente verbale);
- c) approvare la verifica della Performance 2015 allegata e da trasmettere al Consiglio di amministrazione;
- d) validare i dati a consuntivo relativi all'anno 2015;
- e) proporre l'adozione del piano di attività ed indicatori per il periodo 2016-2018;
- f) approvare le allegate schede di valutazione del personale apicale (Ciccone, Gandolfi, Verboschi, Vignali, Peri) al fine della adozione dei successivi adempimenti relativi alla erogazione della indennità di risultato anno 2015, dando atto che per il Peri si ritiene utile utilizzare, visto il ruolo di direttore la media delle valutazioni di tutte le aree e non solo di quella attualmente diretta;



stabilisce inoltre che:

- a) il presente verbale, unitamente alla documentazione allegata sia inoltrato:
- al consiglio di amministrazione per le valutazioni di competenza;
  - al personale interessato per informazione e per rendiconto delle attività;
  - alla gestione del personale per la definizione delle somme incentivanti previste dal sistema in essere nella struttura;
- b) di dare atto che il presente verbale dovrà essere pubblicato nella sezione Trasparenza del sito web dell'ente e reso disponibile a chiunque vi abbia interesse.

In fede

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI  
VALUTAZIONE**

**Dott. Walter Laghi**

