



Ufficio di Pari Opportunità
Sintesi delle azioni/attività in corso di realizzazione
Anno 2020

Sul territorio dell'Unione Reno Lavino Samoggia è attiva dal 1993 Commissione Pari Opportunità Mosaico: un coordinamento politico-tecnico che svolge funzioni di diffusione e di consolidamento di contenuti e metodi di pari opportunità applicati a tutte le politiche e azioni, con particolare riferimento alle tre dimensioni dei Generi, delle Genesi e delle Generazioni.

Commissione Pari Opportunità Mosaico è un organismo costituito da Prospettiva Politica Mosaico (costituita dalle/dagli Assessore/i con delega alle Pari Opportunità di ogni Comune dell'Unione) e Prospettiva Tecnica Mosaico (costituita da referenti tecniche/i con delega alle Pari Opportunità di ogni Comune dell'Unione): sotto il profilo politico essa è raccordata con le Giunte di tutti i Comuni dell'Unione, sotto il profilo tecnico con il Tavolo di Raccordo Integrazione Coordinamento che è parte integrante dell'Ufficio di Piano a sua volta integrato nel Servizio Sociale Associato dell'Unione.

L'azione garantita da questo doppio livello di coordinamento è quella di una costante riflessione/elaborazione/diffusione delle pari opportunità che si concretizza sia attraverso lo sviluppo, a carattere pilota, di specifici Servizi Progetti Interventi, sia attraverso la contaminazione dell'ottica di pari opportunità a Servizi Progetti Interventi "a Marchio Mosaico", un "segnalatore di "alta valenza" di pari opportunità.

Nell'ottica di sviluppare l'ottica di pari opportunità in ambito sociale, all'interno di ASC InSieme è stato istituito dal 2011 un Ufficio di Pari Opportunità con funzioni di programmazione e sviluppo della materia in raccordo con tutte le Aree operative (Minori e Famiglie, Adulti/e, Anziani/e, Disabilità).

Ulteriori informazioni materiali e documenti all'indirizzo: <http://www.ascinsieme.it/index.php/content/view/be29a8159f/>

Di seguito la sintesi delle principali azioni in corso per l'anno 2020.

Azioni	Descrizione	Attività in corso
Team Autonomia Responsabilità	Analisi e sviluppo del Benessere Interno Lordo (BIL) di ASC InSieme (http://www.ascinsieme.it/index.php/content/view/idcd1e2cep/benessere-organizzativo)	<p>Piano della Formazione Verifica del rispetto dei criteri di pari opportunità stabiliti + Messa a punto del Piano in collaborazione con Ufficio di Direzione e Coordinamento Coordinatrici + Supervisione della pianificazione e della realizzazione in collaborazione con Referente della formazione + Pubblicità di tutti gli eventi formativi interni in ottica di pari opportunità</p> <p>Carichi di lavoro Analisi dei risultati del questionario per la rappresentazione del lavoro svolto e la misurazione del carico percepito in collaborazione con Ufficio di Direzione + Elaborazione di proposte in collaborazione con Ufficio di Direzione</p> <p>Presa in carico Supporto alla formalizzazione del documento di indirizzo aziendale in collaborazione con CdA, Ufficio di Direzione e Coordinamento Coordinatrici + elaborazione di strumenti di lavoro specifici per la sua attuazione in collaborazione con Ufficio di Direzione e Coordinamento Coordinatrici</p> <p>Piano delle Azioni Positive Elaborazione del Piano 2020-2022 in collaborazione con Direttrice e Responsabile Personale</p> <p>Regolamento della comunicazione Aggiornamento del regolamento sulla base del Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere in collaborazione con Ufficio di Direzione + divulgazione/promozione interna</p> <p>Tutela e Autotutela Facilitazione di un Gruppo di lavoro per la stesura di un Piano delle azioni per la tutela e l'autotutela delle/dei dipendenti</p>
www.ascinsieme.it	Cura + in ottica di pari opportunità + della struttura generale del sito e delle sezioni Home page + Chi siamo + Aree di intervento + Contatti	<p>Usabilità Leggibilità Comprensibilità Verifica regolare dei criteri e conseguenti modifiche</p> <p>News e info Predisposizione e implementazione periodica su indicazione di Direttrice, Responsabili e Coordinatrici di tutte le Aree, comprensiva di individuazione di icone/testi rispondenti a criteri di pari opportunità</p> <p>Chi Siamo e Aree di intervento Aggiornamento periodico in raccordo con Direttrice, Responsabili e Coordinatrici di tutte le Aree</p> <p>Book narrativi e articoli Realizzazione su richiesta per specifici Progetti/Servizi/Interventi</p>

GGG	Cura della struttura generale + coordinamento della produzione annuale dei dati + guida agli aggiornamenti strutturali in sinergia con i Comuni	<p>Produzione annuale dei dati Coordinamento e supervisione in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p> <p>Editing e implementazione Verifica testuale e inserimento annuale dei dati in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p> <p>Interrogazione dei dati Controllo periodico del sistema in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p> <p>Sezioni tematiche e descrittivi Aggiornamenti e modifiche periodiche in collaborazione con Direttrice, Responsabili e Coordinatrici</p> <p>Aggiornamenti e modifiche del sistema Coordinamento con azienda produttrice del software in collaborazione con l'Ufficio Amministrazione</p>
Marchio Mosaico	Monitoraggio dei Servizi/Progetti/Interventi ad "alta valenza di pari opportunità" ed estensione del marchio a più progetti	<p>Monitoraggio periodico dei progetti già "a marchio": La casa sul filo + Consulenza legale + Mediazione interculturale + Interventi educativi di gruppo per minori + Educativa di strada + Badando + Week end autonomia + Soggiorni estivi per disabili + Gruppo specialistico Violenza Intrafamiliare + Gruppo specialistico Violenza Minori + Gruppi AMA</p> <p>Estensione ad altri Servizi/Progetti/Interventi in collaborazione con Responsabili di Area</p>
Gruppo specialistico Violenza Minori	Coordinamento socio-educativo dell'Area Minori per la rilevazione e la segnalazione condivisa con la Scuola di casi di maltrattamento e abuso di persone di minore età	<p>Coordinamento Convocazioni + Ordini del Giorno + Sintesi degli incontri + Promemoria + Documentazione + Archiviazione materiali + Raccordo con parte politica (Pari Opportunità e Scuola)</p> <p>Comunicazione Aggiornamento costante della pagina dedicata sul sito con materiali di riferimento e di approfondimento</p> <p>Presentazioni Presentazione di percorso e strumenti nell'ambito di Conferenze di Ambito e iniziative dei singoli Comuni</p> <p>Documento guida Supporto all'elaborazione</p> <p>Rapporti con AUSL Incontri periodici di confronto/valutazione/programmazione + Coinvolgimento pediatria di base</p> <p>Rapporti con la Regione partecipazione al gruppo di lavoro regionale per la prevenzione di maltrattamento e abuso</p> <p>Produzione di elaborati scritti Elaborazione di una sintesi delle buone prassi di prevenzione desunte dai Piani di Zona regionali + Elaborazione di un'unità didattica per il progetto regionale di Formazione A Distanza (FAD) sulla violenza contro minori</p>

<p>Gruppo specialistico Violenza Intrafamiliare</p>	<p>Coordinamento trasversale per Aree per la consulenza nei casi di violenza intrafamiliare</p>	<p>Coordinamento Convocazioni + Ordini del Giorno + Sintesi degli incontri + Promemoria + Organizzazione sottogruppi di lavoro + Documentazione + Archiviazione materiali + Organizzazione della formazione e della supervisione + Raccordo con parte politica (Pari Opportunità) Comunicazione Aggiornamento costante della pagina dedicata sul sito con materiali di riferimento e di approfondimento Facilitazione nella elaborazione di materiali e strumenti Scheda guida per il colloquio con uomini autori di violenza Rapporti con AUSL Incontri di confronto/valutazione/programmazione Lavoro di rete Partecipazione al sottogruppo incaricato della costruzione/mantenimento della rete territoriale per il contrasto</p>
<p>La casa sul filo</p>	<p>Piattaforma online per l'educazione al genere e la prevenzione della violenza di genere (la piattaforma registra una media di circa 1500 accessi semestrali)</p>	<p>Aggiornamento continuo Implementazione regolare degli strumenti Antologia + Bibliografia + Filmografia + Proposte didattiche + Documenti Presentazioni Su richiesta Formazione Conduzione di incontri per operatrici/tori in Servizio Civile volontario e studentesse/i universitarie/i</p>
<p>Convenzione con Università di Bologna</p>	<p>Nell'ambito del dottorato internazionale in Studi di Genere EDGES</p>	<p>Coordinamento Partecipazione ai relativi incontri Formazione Conduzione di fino a 3 incontri formativi annuali a carattere seminariale su temi di metodologia applicata di pari opportunità Supervisione 1 stage annuale di 250 ore complessive</p>
<p>Teatro Arcobaleno</p>	<p>Spettacoli teatrali per l'infanzia e l'adolescenza e attività formative per insegnanti</p>	<p>Coordinamento Partecipazione ai relativi incontri + Collaborazione nella definizione del programma annuale Spettacoli Partecipazione a tutti gli spettacoli in programma e alle iniziative correlate Formazione Realizzazione del modulo annuale Differenza e Indifferenza (3 incontri formativi per insegnanti e figure educative)</p>

<p>Rete Attraverso lo Specchio</p>	<p>11 Associazioni Casa delle Donne + Trama di Terre + SOS Donna + UDI + Hamelin + Famiglie Arcobaleno + Il progetto Alice + Maschile Plurale + Armonie + Gruppo scuola Cassero + Comunicative) del territorio metropolitano impegnate nell'educazione al genere</p>	<p>Supervisione pedagogica Partecipazione agli incontri mensili della Rete Formazione Partecipazione periodica a incontri autoformativi della Rete Iniziative della Rete Partecipazione a presentazioni seminari e convegni</p>
<p>Accordo metropolitano per l'Accoglienza delle donne vittime di violenza</p>	<p>Monitoraggio dell'Accordo con tutti i soggetti istituzionali e associativi coinvolti</p>	<p>Partecipazione ai relativi incontri (politici e tecnici) Sostegno tecnico alla parte politica (Pari Opportunità) nella declinazione territoriale delle azioni previste e nello sviluppo di iniziative e attività utili al miglioramento della protezione delle donne vittime di violenza</p>
<p>Progetto MOVE ON 2018-2020</p>	<p>Il progetto, presentato da Senza Violenza al bando del Dipartimento Pari Opportunità 2017, prevede di ampliare gli interventi rivolti a uomini autori di violenza e di sensibilizzare/formare operatrici e operatori sociali</p>	<p>Coordinamento Partecipazione a incontri periodici tra i partner (Casa delle Donne + Senza Violenza + Comune di Bologna + ASP Città di Bologna + ASC InSieme) + Raccordo attività con Gruppo specialistico violenza intrafamiliare + Coordinamento generale dell'azione 2 Sensibilizzazione e formazione Trasferimento buone prassi Progettazione e realizzazione insieme a rappresentanti del Gruppo specialistico Violenza Intrafamiliare di tre incontri formativi rivolti a assistenti sociali e educatrici/tori di Comune di Bologna e ASP Città di Bologna Documentazione Partecipazione alla produzione</p>

<p>Progetto DONNE IN-VIOLA 2020</p>	<p>Il progetto + presentato dall'Unione Reno Lavino Samoggia al bando della Regione Emilia Romagna (2018) + prevede diverse azioni di prevenzione e di intervento nel contrasto della violenza contro le donne</p>	<p>Coordinamento Organizzazione di incontri periodici tra i partner (Università di Bologna+ Casa delle donne + Senza Violenza + Comunità Islamica di Bologna + CADIAI + Open Group + CSAPSA2 + Nuove Generazioni + Polisportiva Masi + Polisportiva Valsamoggia + Altrapsicologia + Nema Problema + Donne multietniche Valsamoggia + La conserva + Voci di Donne + Istituto Comprensivo Ceretolo + AUSL + CGIL + SPI CGIL)</p> <p>La responsabilità della violenza Organizzazione di presentazioni varie (OASER + Università di Bologna vari Dipartimenti + Università di Parma + Università di Verona + Regione Emilia Romagna + Consigli comunali e Commissione consiliari + iniziative pubbliche varie) + partecipazione attiva + produzione di materiali (slides e sintesi)</p> <p>Formazione Organizzazione della formazione per educatrici/tori + Sportelli d'Ascolto scolastici + assistenti sociali</p> <p>Pratiche di contrasto smart Coordinamento e organizzazione del gruppo di lavoro in collaborazione con Università di Bologna e Istituto Comprensivo Ceretolo + supervisione della produzione</p> <p>Produzione filmati Incontri di definizione dei contenuti con i partner + progettazione multimediale + coordinamento della produzione + cura dei contenuti + editing + revisioni + debug + presentazioni e coordinamento della divulgazione su social</p>
<p>Rete Gender Community</p>	<p>L'adesione alla Rete gestita da IRS per la Città Metropolitana di Bologna rappresenta una finestra di/su tutte le iniziative di pari opportunità di importanti istituzioni e aziende del territorio bolognese</p>	<p>Iniziative della Rete Partecipazione a seminari e convegni</p>

<p>Altri progetti locali + regionali + nazionali e internazionali</p>	<p>ASC InSieme è partner o sostenitrice di diversi progetti: MASTER GEMMA (internazionale: Università di Bologna) IL LINGUAGGIO FA LA DIFFERENZA (locale: Città Metropolitana) TEATRO ARCOBALENO (regionale: Associazione Il Cassero Gender Bender) FESTIVAL DELLA VIOLENZA ILLUSTRATA (regionale: Associazione Casa delle Donne) POTENZIARE LA RETE PER CHIEDERE CONTO AGLI AUTORI DI VIOLENZA (locale: Associazione Senza Violenza) NEW WAVES (locale: Associazione Mondo Donna)</p>	<p>Coordinamento Partecipazione a incontri periodici tra i partner Supporto Nell'organizzazione delle attività previste</p>
---	---	--