



## DETERMINA N. 74 DEL 25-06-2019

**OGGETTO: MODIFICA ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE M. C. DA PART TIME 24 ORE A FULL TIME 36 ORE DAL 01.07.2019**

### LA DIRETTORA

#### **Richiamati:**

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'articolo 114 con riferimento all'Azienda speciale, ente dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto;
- l'atto con cui è stata costituita l'Azienda speciale di tipo consortile denominata "Insieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia" tra i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno repertoriato al n. 46.391 in data 27.11.2009 e il successivo atto integrativo repertoriato al n. 12096 in data 19.12.2013;
- l'atto repertorio n.17/2013 con cui i 9 Comuni del Distretto di Casalecchio di Reno hanno costituito l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in conformità all'art.32 TUEL, all'art. 14 d.l. 78/2010 e succ. modif. e alla L.R. 21/2012;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 21/2014 con la quale è stata approvata la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali, socio-sanitari e che prevede che in attuazione della Legge Regionale n.12/2013, l'Unione si avvarrà per la produzione e erogazione dei servizi sociali dell'Azienda speciale dell'Unione, costituita ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/2000;
- le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 18 dicembre 2015 e dell'Assemblea Consortile n. 6 del 21 dicembre 2015 con cui è stato preso atto della trasformazione dell'Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione, del trasferimento delle suddette quote e dello schema del nuovo statuto;
- la deliberazione dell'Unione dei Comuni n.27 del 28 dicembre 2015 con cui sono state approvate l'acquisizione, da parte dell'Unione, delle quote di capitale di dotazione di "Insieme" cedute dai Comuni; la trasformazione dell'Azienda speciale di tipo consortile - "Insieme" Azienda Speciale Consortile Interventi Sociali valli del Reno, Lavino e Samoggia - in Azienda Servizi alla Cittadinanza "Insieme", Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia e lo Statuto dell'Azienda speciale;

**Rilevato** che, a seguito delle sopracitate deliberazioni, in data 30 dicembre 2015 con sottoscrizione di apposito atto del notaio Dott.ssa Elena Tradii a seguito della cessione e trasferimento delle quote di capitale dai Comuni all'Unione dei Comuni:

- l'azienda "Insieme" si è trasformata da Azienda consortile in Azienda speciale dell'Unione - Azienda Servizi per la Cittadinanza "Insieme" Azienda speciale Interventi Sociali Valli del Reno, Lavino e Samoggia;
- è stato approvato il nuovo Statuto;

**Dato atto** che la trasformazione di "Insieme" da Azienda speciale di tipo consortile ad Azienda Speciale dell'Unione avviene senza soluzione di continuità e senza modificarne la natura giuridica di ente pubblico non economico strumentale all'Unione dei Comuni e che l'Azienda speciale dell'Unione resta titolare di tutti i rapporti attivi e passivi in essere;

**Vista** la Delibera del Consiglio dell'Unione n.26 del 17/12/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Programma 2019/2021, del Bilancio Pluriennale di previsione 2019/2021 e del Bilancio Economico preventivo 2019 dell'Azienda Servizi per la Cittadinanza InSieme";

**Premesso** che ASC InSieme ha assunto alle proprie dipendenze, la Sig.ra M. C. a decorrere dal 01 Gennaio 2013;

**Rilevato** che la dipendente M.C. posizione giuridica B1, posizione economica B3 con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time a 30 ore, con determina 70/2016 del 31 maggio 2016 è stata assegnata all'Area Amministrativa e Sportelli Sociali presso gli uffici di via Cimarosa 5/2 della sede legale;

**Considerata** la richiesta della dipendente stessa, pervenuta in data 11 giugno 2019, nostro prot.4701/2019, nella quale esprime l'esigenza di un reintegro al tempo pieno di 36 ore settimanali su 5 giorni lavorativi con decorrenza 01/07/2019

**Visti:**

- il D. Leg.vo n. 267/2000;
- il C.C.N.L. 14.09.2000 art. 7;
- D. Lgs. 368/2001;
- lo Statuto dell'Azienda all'art. n. 30 co. 1 e co. 3 lett. n) che prevedono la competenza esclusiva del Direttore in materia di assunzioni di personale;
- lo Statuto dell'Azienda all'art. n. 32 e seguenti che prevedono i principi base sulla disciplina del personale rinviando al Regolamento di Organizzazione per le norme specifiche;

**D E T E R M I N A**

Per i motivi espressi in premessa di:

- **di accogliere** la richiesta della dipendente M. C. e procedere alla modifica dell'orario lavorativo, da part time a full time di 36 ore articolate su 5 giorni lavorativi, con due rientri pomeridiani;
- **di dare atto** che detta modifica avrà decorrenza 01 luglio 2019;
- **di comunicare** tale modifica al Servizio Personale Associato dell'Unione.

Casalecchio di Reno, 25 giugno 2019

La Direttrice  
Cira Solimene

